

Nordic Fish - Code of Conduct

1. Johdanto

Tämän ohjeistuksen tarkoituksena on määrittää Nordic Fish -konsernin toimintaperiaatteet ja eettiset ohjeet, joita noudatetaan kaikessa toiminnassa. Ohjeistus on suunnattu kaikille työntekijöille, johdolle sekä yhteistyökumppaneille ja näitä sääntöjä ja periaatteita on pidettävä ohjeina kaikille edellä mainituille ryhmille ja heidän toiminnalleen.

Nordic Fish -konserni sitoutuu vastuulliseen ja eettiseen toimintaan kaikilla liiketoiminnan osa-alueilla sekä kestävän kalankasvatuksen ja jalostuksen edelläkäviijyyteen.

2. Arvot ja periaatteet

Nordic Fish -konsernin ydinarvot muodostavat eettisen toiminnan perustan ja ohjaavat päätöksentekoa sekä päivittäistä toimintaa.

Nordic Fish -konsernin ydinarvot ovat:

- Samassa veneessä – Yhteiset tavoitteet ja avoin viestintä takaavat että soudamme yhdessä samaan suuntaan.
- Kalasta parasta – Laadukkaat raaka-aineet parhaiden osajien käsissä, 50 vuoden aikana hioutuneella ammattitaidolla.
- Tunnumme kalamme – Olemme ylpeitä voidessamme tarjota asiakkaillemme vastuullisesti kasvatettua ja pyydettyä kalaa.

3. Työpaikan käytännöt

Nordic Fish -konserni edistää syrjimättömyyttä ja tasa-arvoa työpaikalla. Työympäristön tulee olla turvallinen ja terveellinen, ja häirinnän sekä epäasiallisen kohtelun suhteen noudatetaan nollatoleranssia.

- **Syrjimättömyys ja tasa-arvo:** Kaikki työntekijät ovat yhdenvertaisia. Syrjintä, häirintä ja epäasiallinen kohtelu on ehdottomasti kielletty. Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta seurataan vuosittain ja kehitetään aktiivisesti mm. yhteistoimintaneuvottelukuntien kanssa. Rekrytoimme, valitsemme, koulutamme, ylennämme ja palkitsemme työntekijöitämme tulosten perusteella riippumatta heidän kansallisesta tai yhteiskunnallisesta taustastaan, iästään, vammaisuudestaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan, uskonnollisesta vakaumuksestaan, poliittisista näkemyksistään tai muusta henkilökohtaisesta tekijästään. Kaikkien työntekijöitä koskevien päätösten on perustuttava pätevyYTEEN, selkeästi osoitettavaan taitoon, suoritukseen tai muihin ammatillisiin kriteereihin.

- **Turvallinen ja terveellinen työympäristö:** Työturvallisuus ja työhyvinvointi ovat ensisijaisen tärkeitä asioita. Koko konsernissa on useita työsuojelutoimikuntia, jotka kehittävät aktiivisesti turvallista työympäristöä. Koko konsernissa on käytössä myös varhaisen tuen malli ja kattava työterveyshuolto.
- **Nollatoleranssi häirintään:** Häirintä- ja syrjintäilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti. Ilmoituksen voi tehdä nimettömänä tai omalla nimellä, ja käytössä on sekä työntekijöille tarkoitettu erillinen kanava häirintäilmoitusten tekemiseen että virallinen whistleblower-kanava kaikkien sidosryhmien käyttöön vakavien rikkomusten raportointiin.
- **Nollatoleranssi pakko- ja lapsityövoimaan:** Yhtiö torjuu kaikenlaisen pakko- tai lapsityövoiman käytön ja toimii ILO:n yleissopimuksen nro 138 sekä Suomen ja Ruotsin lakien mukaisesti. Olemme sitoutuneet noudattamaan työehtosopimuksia kunkin toimialan mukaisesti. Vaadimme samojen periaatteiden noudattamista myös kaikilta sidosryhmiltämme.
- **Lain ja ohjeistusten noudattaminen:** Vaadimme lain noudattamista ja asianmukaista käyttäytymistä ja toimintaa myös omilta työntekijöiltämme. Yhtiön puolesta toimiessaan työntekijät eivät saa pyrkiä saamaan kohtuuttomia etuja manipuloimalla, salassapidolla, luottamuksellisten tietojen väärinkäytöllä, olennaisten tosiseikkojen harhaanjohtavalla esittämisellä tai millään muulla häpeällisellä tavalla. Lahjat ja vieraanvaraisuus on sallittua vain, jos kyseessä on vähäarvoinen, satunnainen, avoimesti annettu ja liiketoimintaan liittyvä ele. Käteistä tai vastaavia etuja (esim. lahjakortteja, henkilökohtaisia alennuksia) ei saa antaa tavarantoimittajille tai vastaanottaa heiltä. Työntekijöiden on vältettävä tilanteita, joissa omat edut ovat — tai vaikuttavat olevan — ristiriidassa konsernin etujen kanssa. Mahdollisista eturistiriidoista on ilmoitettava välittömästi.

4. Ympäristö ja kestävä kehitys

Nordic Fish -konserni on sitoutunut ympäristönsuojeluun ja kestävään kalastukseen ja kalankasvatukseen. Kasvatamme, kalastamme ja hankimme esimerkiksi pelkästään kaloja, jotka ovat WWF:n vihreällä tai keltaisella listalla. Luonnonvaroja käytetään vastuullisesti, ja toiminnassa pyritään minimoimaan ympäristövaikutukset.

- **Sitoutuminen ympäristönsuojeluun:** Pohjoisen puhtaat vedet ovat liiketoiminnan elinehto. Kalankasvatuksessa ja jalostuksessa pyritään minimoimaan ympäristövaikutukset, erityisesti ravinnepäästöt kalankasvatuksessa.
- **Tavoitteet päästöjen vähentämiseen:** Rehukertoimen parantaminen, energiatehokkuus ja fossiilivapaan sähkön käyttö ovat keskeisiä tavoitteitamme, joiden kautta pyrimme merkittäviin päästöjen pienenemiseen. Toimintamme perustuu ympäristölupiin ja jatkuvaan kehitykseen.

- **Luonnonvarojen vastuullinen käyttö:** Kaikki raaka-aineet ja rehut pyritään hyödyntämään tehokkaasti ja vastuullisesti.

5. Liiketoiminnan eettisyys

Konsernin tavoitteena on tarjota työntekijöilleen ammattimainen ja positiivinen työpaikka, jossa on osallistava työympäristö ja jossa on turvallista työskennellä. Työskentelemme systemaattisesti luodaksemme työpaikan, jossa työntekijät viihtyvät.

Konserni torjuu lahjontaa ja korruptiota, edistää reilua kilpailua ja läpinäkyvyyttä sekä kunnioittaa luottamuksellisuutta ja tietosuojaa kaikessa liiketoiminnassa. Yrityksellä on nollatoleranssi kaikenlaiseen rahanpesuun. Yhtiö ryhtyy kaikkiin tarvittaviin varotoimiin estääkseen sen, että muut käyttävät sen liiketoimia rahanpesutarkoituksiin.

- **Lahjonnan ja korruption torjunta:** Konserni on sitoutunut tiukasti noudattamaan lakeja ja kansainvälisiä sopimuksia, jotka koskevat lahjonnan ja korruption torjuntaa. Nordic Fish -konserni vaatii kaikessa toiminnassaan sekä omilta työntekijöiltään että yhteistyökumppaneiltaan läpinäkyvää, vastuullista ja rehellistä toimintatapaa. Kaikki epäilyttävät tilanteet, joissa pyritään vaikuttamaan päätöksentekoon lahjojen, vieraanvaraisuuden tai muiden etujen kautta, torjutaan. Kukaan yhtiön työntekijä ei saa suoraan tai välillisesti tarjota, luvata, antaa tai vastaanottaa lahjusta, laitonta tai sopimatonta lahjaa tai muuta kohtuutonta etua tai vastiketta saadakseen etua itselleen tai edustamalleen yhtiölle. Henkilöstöllä on velvollisuus ilmoittaa välittömästi kaikista mahdollisista lahjontaan tai korruption viittaavista havainnoista esihenkilölleen. Konsernin sisäiset ohjeet ja koulutus tukevat riskien tunnistamista ja ehkäisemistä, jotta toiminta pysyy luotettavana kaikissa olosuhteissa. Nordic Fish -konsernilla on käytössä myös whistleblower-kanava väärinkäytösten ilmoittamiseen.
- **Reilu kilpailu ja läpinäkyvyys:** Toiminta perustuu avoimuuteen, reiluun kilpailuun ja läpinäkyvyyteen. Noudatamme toiminnassamme ns. neljän silmän periaatetta läpinäkyvyyden parantamiseksi.
- **Luottamuksellisuus ja tietosuoja:** Kaikkia henkilötietoja ja liikesalaisuuksia käsitellään luottamuksellisesti ja tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

6. Suhde sidosryhmiin

Nordic Fish -konserni kunnioittaa asiakkaita ja yhteistyökumppaneita, tukee paikallisyhteisöjä ja toimii avoimesti viranomaisten kanssa.

- **Asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kunnioittaminen:** Toiminta perustuu luottamukseen, avoimuuteen ja pitkäaikaisiin kumppanuuksiin.
- **Paikallisyhteisöjen tukeminen:** Nordic Fish -konserni tukee paikallisyhteisöjä ja huomioi niiden näkemykset toiminnan kehittämisessä.

- **Viranomaisten kanssa toimiminen:** Kaikessa toiminnassa noudatetaan lakeja, määräyksiä ja viranomaisohjeita. Työskentelemme aktiivisessa yhteistyössä viranomaisten kanssa varmistaaksemme toimintamme oikeellisuuden.

7. Raportointi ja rikkomusten käsittely

Jokaisella työntekijällä on henkilökohtainen vastuu työnsä suorittamisesta. Yhtiön johto vastaa siitä, että sen eettisiä toimintaperiaatteita noudatetaan. Kaikilla, jotka näkevät jonkun käyttäytyvän tämän käytännön vastaisesti, on velvollisuus ilmoittaa asiasta.

Epäeettisestä toiminnasta voi ilmoittaa luottamuksellisesti. Ilmoittajia suojellaan whistleblower-periaatteiden mukaisesti, ja rikkomukset käsitellään määritellyn prosessin mukaisesti.

- **Ilmoituskanavat:** Epäeettisestä toiminnasta on ilmoitettava välittömästi esihenkilölle, HR:lle tai raportoitava whistleblower-kanavan kautta (<https://nordicfish.ilmoituskanava.fi/#/>). Kannustamme kaikkia sidosryhmiä ilmoittamaan kaikista moitittavista olosuhteista. Kaikilla sidosryhmillä on erityinen velvollisuus ilmoittaa rikoksista ja asioista, jotka voivat aiheuttaa vaaraa hengelle, terveydelle ja ympäristölle.
- **Ilmoittajansuoja:** Ilmoittajan henkilöllisyys suojataan ja ilmoitukset käsitellään puolueettomasti.
- **Rikkomusten käsittely:** Kaikki ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti ja tarvittaessa ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin. Ilmoituksen tekijän kanssa viestitään anonymisti järjestelmän kautta ja hänet pidetään ajan tasalla ilmoituksen käsittelyn etenemisestä.

8. Seuranta ja päivitys

Ohjeistusta ylläpidetään ja päivitetään säännöllisesti. Henkilöstölle järjestetään koulutusta ja viestintää, jotta ohjeistus tunnetaan ja sitä noudatetaan.