



Kestävyysraportti **2024**

Sisällysluettelo

1 YLEISET TIEDOT (ESRS 2)	3	2.4 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet (E1-4)	27	4.4 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan (S1-5)	56
1.1 Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet (BP-1)	5	2.5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (E1-5)	28	4.5 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-6)	56
1.2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot (BP-2)	5	2.6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (E1-6)	29	4.6 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-7)	58
1.3 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1)	6	3 PILAANTUMINEN (E2)	39	4.7 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu (S1-8)	58
1.4 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat (GOV-2)	8	3.1 Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E2-1)	42	4.8 Monimuotoisuuden mittarit (S1-9)	58
1.5 Kestävyyteen liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin ja selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-3 ja GOV-4)	9	3.2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit (E2-2)	43	4.9 Riittävä palkka (S1-10)	59
1.6 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)	9	3.3 Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet (E2-3)	44	4.10 Sosiaalinen suojelu (S1-11)	59
1.6.1 Liiketoiminnan yleiskuvaus	9	3.4 Veden pilaantuminen (E2-4)	45	4.11 Vammaiset henkilöt (S1-12)	59
1.6.2 Arvoketjun yleiskuvaus	10	3.5 Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet (E2-5)	46	4.12 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit (S1-13)	59
1.6.3 Yrityksen strategia suhteessa olennaisiin kestävyysseikkoihin	13	4 OMA TYÖVOIMA (S1)	47	4.13 Mittarit koskien terveyttä ja turvallisuutta, työ- ja yksityiselämän tasapainoa sekä ansiotuloa (S1-14, S1-15 ja S1-16)	60
1.7 Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)	15	4.1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1)	51	4.14 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset (S1-17)	61
1.8 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)	16	4.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa, ja prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-2 ja S1-3)	53	5 LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN (G1)	63
1.9 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (IRO-1)	17	4.3 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus (S1-4)	54	5.1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri (G1-1)	66
2 ILMASTONMUUTOS (E1)	20			5.2 Korruptio- ja lahjontatapaukset sekä ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3 ja G1-4)	68
2.1 Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (E1-1)	23				
2.2 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2)	23				
2.3 Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit (E1-3)	25				



1

Yleiset tiedot

(ESRS 2)

Nordic Fish -konserni tytäryhtiöineen muodostaa Suomen suurimman kalateollisuuden toimijan, jonka liiketoiminta jakautuu kahteen toimintoon; kalankasvatukseen ja perkuuseen sekä kalatuotteiden jalostamiseen ja myyntiin.

Nordic Fish -konsernirakenteeseen kuuluvat Kalaneuvos Oy, Martin Kala Oy, Heimon Kala Oy, ja Nordic Trout Ab tytäryhtiöineen.



Kalaneuvos käsitteli bruttomääränä lähes 11 miljoonaa kiloa teurastettua kalaa.

Heimon Kala ja Nordic Trout tytäryhtiöineen kasvattavat vuosittain noin 8 miljoonaa kiloa kirjolohta yli 40 toimipaikassa Manner-Suomessa, Saaristomerellä, Ahvenanmaalla ja Ruotsissa.



Kestävyysraportti on kirjoitettu kestävyysraportointi-direktiivin (EU 2022/2464, CSRD) vaatimuksia mukailevasti.

CSRD

1.1 Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet (BP-1)

Tämä raportti on Nordic Fish -konsernin (Nordic Fish) ensimmäinen konsernilaajuinen kestävyysraportti, joka on kirjoitettu samalla konsolidointiperiaatteella kuin konsernitilinpäätös. Raportointivuonna 2024 Nordic Fish -konserniin kuuluivat Kalaneuvos Oy (Kalaneuvos), Martin Kala Oy (Martin Kala), Heimon Kala Oy (Heimon Kala), Nordic Trout Ab (Nordic Trout) ja Nordic Trout Sweden AB (Nordic Trout Sweden). Vuoden 2024 aikana Terhontammi Oy fuusioitiin osaksi Nordic Trout Ab:ta ja Slotts Lax AB osaksi Nordic Trout Sweden AB:ta. Mikään konsernin tytäryhtiöistä ei laadi omaa kestävyysraporttia.

Kestävyysraportti perustuu kaksoisolennaisuusanalyysiin, jolla arvioitiin koko konsernille olennaisia, kestävyysaiheisiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia

läpi arvoketjun. Olennaiseksi tunnistetuista kestävyysaiheista on valittu raportoitavaksi neljä aihetta perustuen niiden tärkeyteen Nordic Fish -konsernin strategialle ja sidosryhmille. Teemojen valikoinnin vuoksi kestävyysraportti on kirjoitettu kestävyysraportointidirektiivin (EU 2022/2464, CSRD) vaatimuksia mukailevasti.

1.2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot (BP-2)

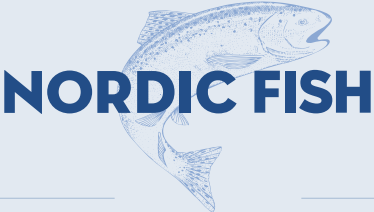
Nordic Fish käyttää kestävyysraportoinnissaan ESRS 1 -standardin, kohdan 6.4 mukaisia aikahorisontteja.

Kestävyysraporttiin valikoidut, olennaiset kestävyysseikat ja -teemat raportoidaan hyödyntäen ESRS-tiedonantovaatimuksia. Tiedonantovaatimukseen on vastattu kevennetyllä otteella, mikä tarkoittaa sitä, että kaikkiin tiedonanto-

tai soveltamisvaatimukseen tai ESRS 2 -standardin vähimmäistiedonantovaatimukseen ei ole julkaistu tietoa. Lisäksi raportoinnissa hyödynnetään vaiheittaisen käyttöönoton mahdollisuutta seuraavissa tiedonantovaatimuksissa:

- ESRS E1-9 – Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset
- ESRS E2-6 – Pilaantumiseen liittyvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset





1.3 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (cov-1)

Nordic Fish Oy on osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Sastamalassa. Hallinto- ja johtorakenteessamme näkyvät monisukupolvinen perheomistajuus ja konsernin liiketoimintamallin jakautuminen kalankasvatukseen ja -jalostukseen. Konsernin ylimpään johtoon lasketaan kuuluvaksi yhtiöiden hallitukset, Kalaneuvoksen ja kalankasvatuksen johtoryhmät sekä Martin Kala Oy:n toimitusjohtaja.

Oheisessa taulukossa on esitetty Nordic Fish -konsernin ylimmän johdon kokoonpano ja monimuotoisuus. Osa ylimmän johdon jäsenistä osallistuu usean hallintoelimen kokoonpanoon. Nordic Fish -konsernin ylimmästä johdosta 38 % on naisia.

Nordic Fish hallinnon kokoonpano ja monimuotoisuus	Miehiä	Naisia	Yhteensä
Nordic Fish hallitus	3	6	9
Nordic Trout Ab hallitus	5	1	6
Nordic Trout Sweden AB hallitus	-	1	1
Heimon Kalan hallitus	-	1	1
Kalakasvatusliiketoiminnan johtoryhmä	4	1	5
Kalaneuvoksen hallitus	3	2	5
Kalaneuvoksen johtoryhmä	5	2	7
Martin Kala Oy hallitus	-	1	1
Martin Kala Oy toimitusjohtaja	1	-	1

Taulukko 1. Nordic Fish -konsernin ylimmän johdon kokoonpano ja monimuotoisuus



Nordic Fish -konsernin ylin johto katsotaan kaksipuolaiseksi niin, että yhtiöiden hallitukset ovat vastuussa konsernin strategisesta ohjauksesta, valvonnasta ja suurten päätösten tekemisestä, kun taas kalankasvatusliiketoiminnan ja Kalaneuvoksen johtoryhmät sekä Martin Kala Oy:n toimitusjohtaja vastaavat operatiivisesta johtamisesta ja konsernin strategian toteuttamisesta. Ylimmästä johdosta 14 % on riippumattomia jäseniä.

Ylimmän johdon jäsenillä on monipuolista asiantuntemusta ja osaamista elintarvike- ja luonnonvara-aloilta niin ammatillisen kokemuksen kuin koulutuksen kautta. Osalla ylimmän johdon jäsenillä on myös merkityksellistä maantieteellistä kokemusta jostain Nordic Fish -konsernin toiminta-alueesta eli Ahvenanmaasta, Manner-Suomesta tai Ruotsista, sillä jokaisella alueella liiketoimintaa ohjaa vallitsevat luonnonolosuhteet ja sääntely.

Vastuu tässä kestävyysraportissa käsiteltyjen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien

hallinasta ja valvonnasta jakautuu koko Nordic Fish -konsernin ylimmälle johdolle niin, ettei millään kokoonpanolla ole toimeksiantoa huolehtia joistain tietyistä kestävyysseikoista. Osan ylimmän johdon henkilöiden tehtävänmäärityksessä kuitenkin korostuu tietyt kestävyysteemat.

HR- ja vastuullisuusjohtaja, joka istuu sekä kalankasvatustoiminnan että Kalaneuvoksen johtoryhmissä, huolehtii erityisesti Nordic Fish -konsernin omaan työvoimaan liittyvistä kestävyysseikoista ja yrityskulttuurin edistämisestä sekä seuraa ilmastonmuutokseen liittyviä toimia ja tavoitteita. Veden pilaantumisen hallintaan liittyvät toimet ovat erityisesti kalankasvatuksen liiketoimintajohtajan valvonnan alla. Kaikkien ympäristöön liittyvien kestävyysseikkojen käytännön toimien toteuttamisesta vastaa eri yhtiöissä toimivat laatuvaastavat ja -päälliköt sekä eri alueilla toimivat aluepäälliköt. Laatu- ja aluepäälliköt eivät kuulu Nordic Fish -konsernin ylimpään johtoon. Liiketoiminnan harjoittamiseen kuuluvaa eläinten

hyvinvointia seuraa strategisella tasolla erityisesti kalankasvatusliiketoiminnan liiketoimintajohtaja ja operatiivisella tasolla yhtiön omat biologit, jotka eivät kuulu ylimpään johtoon.

Nordic Fish -konsernilla on kaksi yhteistoimintaneuvottelukuntaa, joissa on työntekijöitä eri alueilta ja eri työntekijäryhmistä. Toinen neuvottelukunta koostuu kalankasvatuksen ja perkuuprosessin työntekijöistä ja tämä neuvottelukunta käyttää yhteisenä kielenä englantia. Toinen neuvottelukunta koostuu kalan prosessoinnin työntekijöistä ja tässä neuvottelukunnassa yhteisenä kielenä on suomi. HR- ja vastuullisuusjohtaja vetää molempia toimikuntia ja myös konserniyhtiöiden toimitusjohtajat, paitsi Martin Kalan toimitusjohtaja, osallistuvat aktiivisesti toimikuntien kokouksiin.

1.4 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat (cov-2)

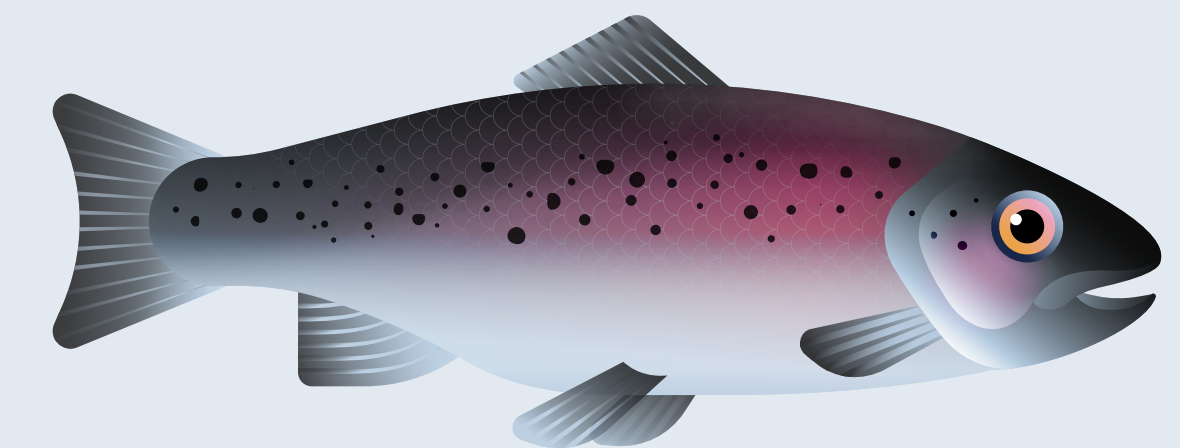
Kalankasvatusliiketoiminnan ja Kalaneuvoksen johtoryhmille raportoidaan kirjallisesti joka kuukausi liiketoimintaan kuuluvien yritysten funktioiden ajankohtaisista aiheista, jotka sisältävät myös kestävyysseikkojen käytännön toteuttamiseen liittyviä asioita. Johtoryhmät taas raportoivat kuukausittain liiketoimintojen hallitusten kokouksissa. Kullakin johtoryhmällä ja edelleen johtoryhmäjäsenellä on omaa vastuualuettaan koskeva vuosisuunnitelma, jonka etenemisestä jäsen raportoi kuukausittain johtoryhmälleen ja vähintään vuosittain liiketoiminta-alueensa hallitukselle. Hallitusten, johtoryhmien ja johtoryhmien jäsenten vuosikellot rytmittävät eri aihepiirien käsittelyä. Riskien läpikäynti ja riskiarvioinnin päivitys tapahtuu syksyisin.

Nordic Fish -konsernin strategian jalkauttamisen menetelmäksi on valittu OKR-malli (Objectives & Key Results) ja käytännössä vuosisuunnitelmia ja strategiahankkeita seurataan Viva Goals -järjestelmän avulla. Järjestelmää pystyvät käyttämään niin ylimmän johdon jäsenet kuin kaikki konsernin toimihenkilöt.

Laajennetut johtoryhmät, joihin kuuluu johtoryhmien lisäksi muita yhtiön avainhenkilöitä, kokoontuvat 2–3 kertaa vuodessa strategiatapaamiseen. Konsernin strategia päivitetään 3–5 vuoden välein strategiaprosessissa, jossa käydään läpi kaikki liiketoiminnan tulevaisuuden kuvat ja määritellään strategiahankkeet.

Raportointivuonna 2024 Nordic Fish -konsernin ylin johto on käsitellyt kaikkia tässä raportissa käsiteltyjä olennaisia kestävyysseikkoja. Laajempi strategiaseurannan katsaus järjestettiin puolivuositain. Erityistä huomiota on kiinnitetty fossiilivapaan energiankulutuksen siirtymään

Manner-Suomessa, ravinnepäästöjä vähentäviin luvitusstrategioihin, rehukertoimen parantamiseen, vedenkulutuksen vähentämiseen, Kalaneuvoksen tuotannon uuni-investointiin ja työntekijöiden hyvinvointiin.



1.5 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin ja selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-3 ja GOV-4)

Nordic Fish -konsernin kestävyystavoitteita ei ole liitetty kannustin- tai palkitsemisjärjestelmään. Konsernin yritysten johdon palkitsemisesta päättävät kyseisten yritysten hallitukset.

Kaksoisolennaisuusanalyysin lisäksi Nordic Fish ei käytä erillistä due diligence -prosessia, jolla tunnistetaan, ehkäistään, hallitaan tai lievennetään tosiasiallisia tai potentiaalisia kestävyysseikoista johtuvia vaikutuksia.

1.6 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)

1.6.1 Liiketoiminnan yleiskuvaus

Nordic Fish -konserni on suomalainen perheyritysryhmä, jonka omistaa Hukkasen yrittäjäperhe. Nordic Fish -konserni tytäryhtiöineen muodostaa Suomen suurimman kalateollisuuden toimijan, jonka liiketoiminta jakautuu kahteen toimintoon; kalankasvatukseen ja perkuuseen sekä kalatuotteiden jalostamiseen ja myyntiin. Raportointivuonna 2024 konsernilla oli yhteensä 237 työsuhteista työntekijää, ja liikevaihtoa 130 miljoonaa euroa. Nordic Fish -konsernirakenteeseen kuuluvat Kalaneuvos Oy, Martin Kala Oy, Heimon Kala Oy, ja Nordic Trout Ab tytäryhtiöineen.

Kalaneuvos -konserni muodostaa Nordic Fish -konsernin kalatuotteiden prosessoinnin ja myynnin liiketoiminnon. Kalaneuvos on toiminut kalateollisuudessa 50 vuotta ja on suurin kalansavustusyritys Pohjoismaissa. Kalaneuvoksen tytäryhtiönä toimii Martin Kala Oy, joka on Suomen suurin silakkafilieevalmistaja. Kalaneuvos kehittää, tuottaa ja markkinoi korkealuokkaisia kalatuotteita Kalaneuvos-tuotemerkillä sekä yksityisillä tuotemerkeillä. Yhtiön myyntialue kattaa koko Suomen, ja tällä hetkellä tuotteita viedään yli 15 eri maahan. Asiakaskuntaan kuuluvat vähittäiskaupat, tukkukauppiat, tukkuliikkeet sekä muut elintarvikealan toimijat. Raportointivuonna 2024 Kalaneuvos käsitteli bruttomääränä lähes 11 miljoonaa kiloa teurastettua kalaa.

Heimon Kala Oy ja Nordic Trout Ab edustavat Nordic Fish -konsernin kalankasvatus- ja perkuuliiketoimintoa. Nordic Trout Ab:n tytäryhtiöinä toimivat Nordic Trout Sweden AB ja Eesti Sinitaristu OÜ. Kalankasvatusyritykset kasvattavat pääasiassa kirjolohta, mutta myös pieniä määriä siikaa. Raportointivuonna 2024 kalankasvattamoiden käyttämistä kalanpoikasista vain 7 % oli ostopoikasia ja loput Nordic Trout Ab:n omasta poikaskasvatuksesta. Heimon Kala ja Nordic Trout tytäryhtiöineen kasvattavat vuosittain noin 8 miljoonaa kiloa kirjolohta yli 40 toimipaikassa Manner-Suomessa, Saaristomerellä, Ahvenanmaalla ja Ruotsissa. Viroon rekisteröity Sinitaristu OÜ ei ole ollut raportointivuoden 2024 aikana aktiivisessa toiminnassa. Föglössä, Ahvenanmaalla toimii ympärivuotinen keskusperkaamo. Vuonna 2024 Föglössä perattiin yli 6 Mkg (nettopaino) kirjolohta. Nordic Troutin myymästä kalasta lähes 4 Mkg eli 65 % toimitettiin Kalaneuvoksen kalatuotteiden

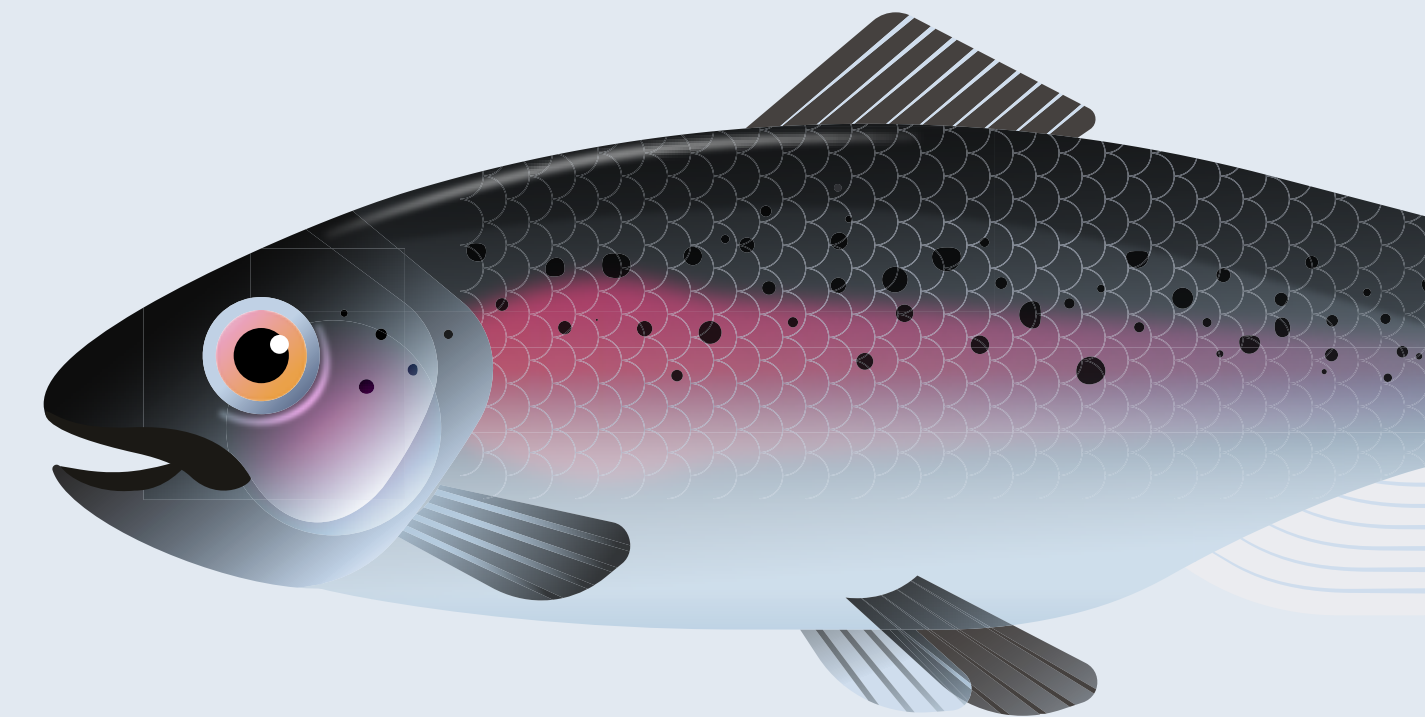
valmistukseen ja loput tukkukauppiaille tai muille jatkojalostajille.

Maantieteellisesti konsernin liiketoiminta jakautuu Manner-Suomeen, Saaristomerelle, Ahvenanmaalle ja Ruotsiin. Raportointivuonna 2024 Manner-Suomessa oli Sastamalassa Kalaneuvoksen pääkonttori ja tuotantolaitos ja Turussa ja Kaskisissa Martin Kala Oy:n kalanjalostusta. Konsernin käytössä oli vuonna 2024 41 kalankasvatuslaitosta, joista Nordic Trout Ab:n ja Heimon Kala Oy:n käytössä oli 21 laitosta Manner-Suomessa ja 10 laitosta Ahvenanmaalla ja Nordic Trout Sweden AB:n käytössä oli 10 kasvatuslaitosta Ruotsissa.

1.6.2 Arvoketjun yleiskuvaus

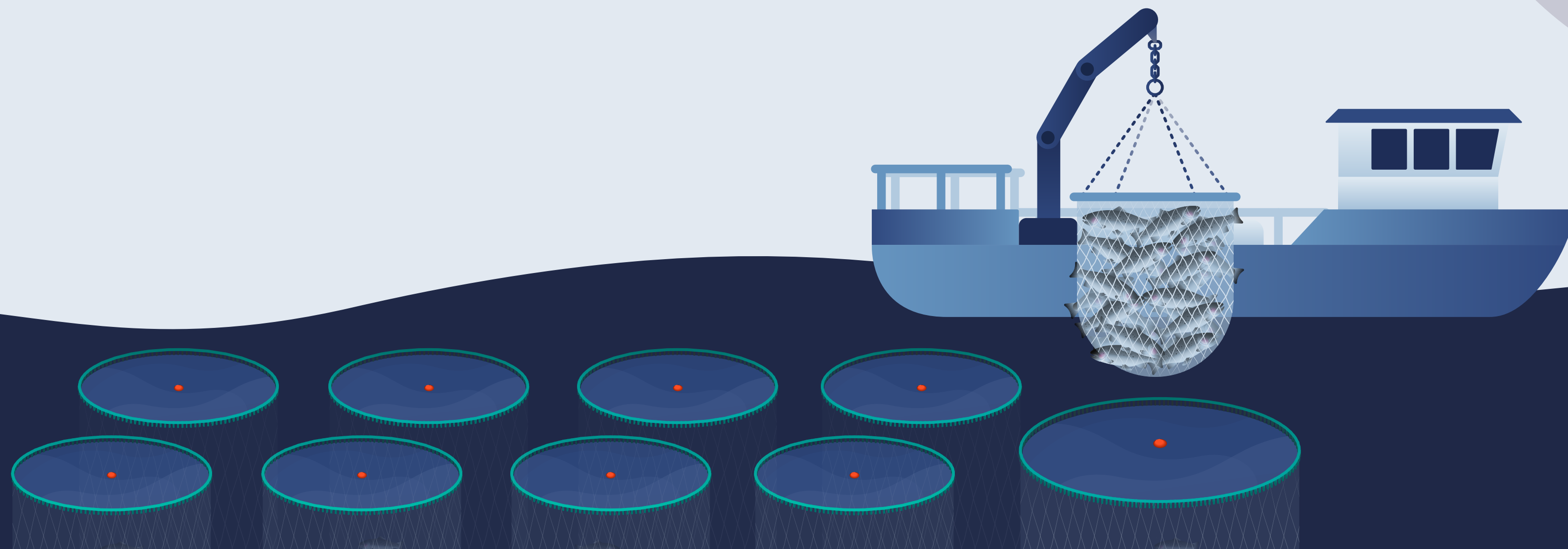
Nordic Fish -yritysten toiminnot levittäytyvät laajalle konsernin arvoketjuun antaen mahdollisuuden vaikuttaa laajasti myymiensä kalatuotteiden

elinkaaren aikana tapahtuviin kestävyysseikkoihin. Kalankasvatuksen arvoketjun ylävirrassa Nordic Fish -konsernin toiminnoista irrallaan ovat kalankasvatuksen rehun raaka-ainevirrat ja valmistus sekä materiaalivirtojen logistiikka. Lisäksi kalankasvatukseen ostetaan vuosittain vaihteleva määrä kalanpoikasia ulkoisilta toimijoilta. Kalaneuvoksen kalatuotteiden jalostuksen ylävirrassa on kalojen ja äyriäisten kasvatusta ja kalastusta sekä kuljetuslogistiikkaa.

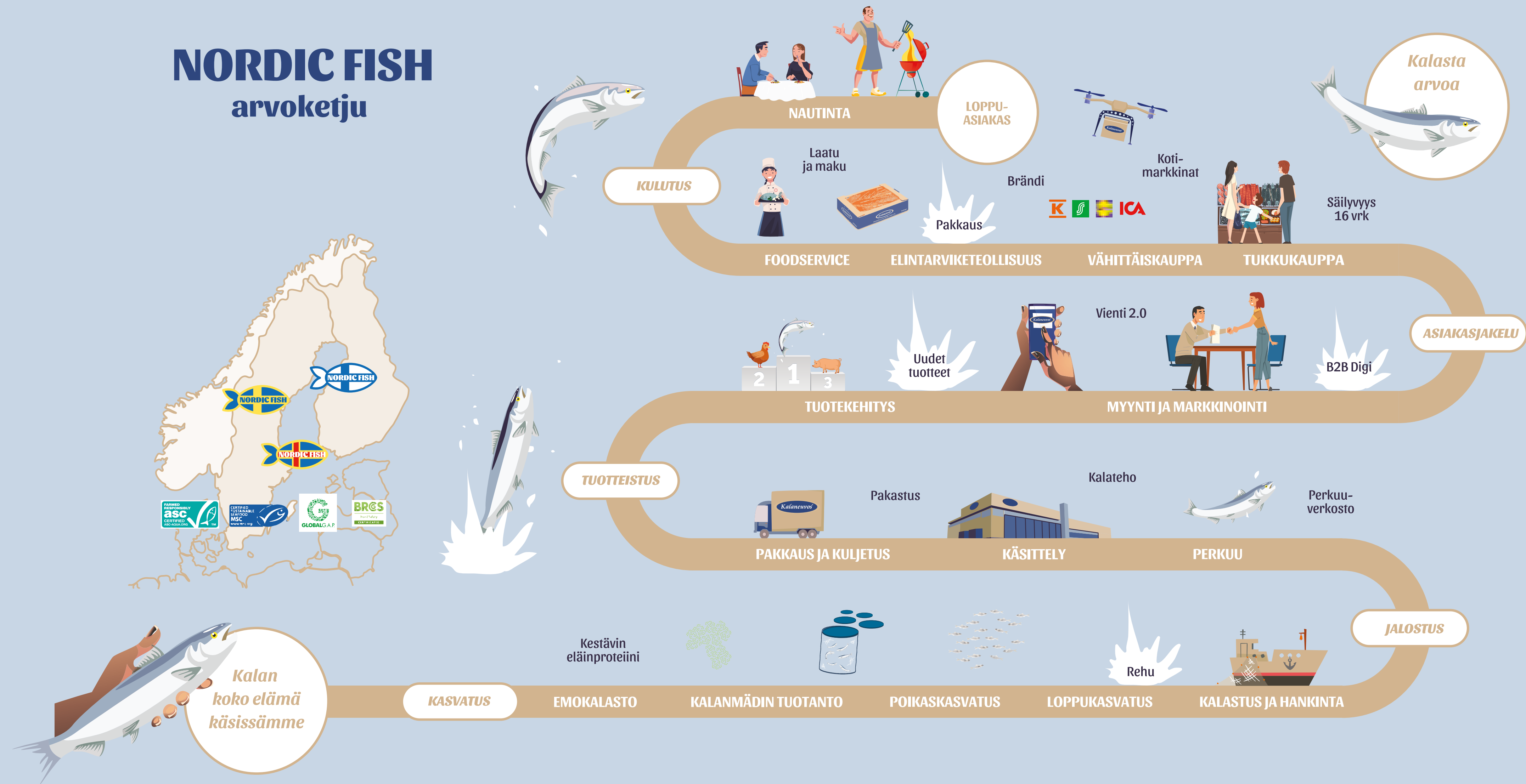


Nordic Fish -konsernin omiin toimintoihin kuuluvat oma emokalasto, poikaskalojen kasvatusta, kalojen jatkokasvatusta, teurastusta ja perkaamista, kalojen jalostaminen tuotteiksi sekä tuotteiden myynti- ja markkinointi. Omien toimintojen tueksi ostetaan erilaisia huolto- ja jakelupalveluita. Kalaneuvoksen kalatuotteet ovat Nordic Fish -konsernin merkittävin tuoteryhmä. Tuotekategorioista laajin on lämminsavutuotteet, jonka lisäksi tärkeitä tuoteryhmiä ovat kylmäsavustetut tuotteet, mädit, silakkamarinadit, graavikalat ja tuoreet kalat. Raportointivuoden 2024 aikana Nordic Fish -konsernin tuoteryhmiin ei ole tullut merkittäviä muutoksia.

Arvoketjun alavirrassa ovat kaikki Nordic Fish -konsernille merkittävät asiakasryhmät eli ruokakaupat, tukkukauppiat ja muut elintarvikealan yritykset. Lopulta arvoketju päättyy kalatuotteiden loppukuluttajiin ja pakkausjätteen käsittelijöihin. Raportointivuoden 2024 aikana Nordic Fish -konsernin markkinoihin tai asiakasryhmiin ei ole tullut merkittäviä muutoksia.



NORDIC FISH arvoketju



1.6.3 Yrityksen strategia suhteessa olennaisiin kestävyysseikkoihin

Raportointivuosi 2024 kuuluu Nordic Fish -konsernin strategiakauteen 2023–2025 ja vuonna 2024 valmisteltiin uusi strategia kaudelle 2025–2027. Nordic Fish -konsernin visiona on olla kestävän kalankasvatus- ja -jalostusalan vastuullisin toimija. Toimintamme perustaksi on määritelty kummallakin strategiakaudella kolme ydinarvoa: 1. Samassa veneessä – yhteenkuuluvuus; 2. Kalasta parasta – laatu; ja 3. Tunnemme kalamme – vastuullisuus.

Vuonna 2024 voimassa olleen strategian viisi kulmakiveä olivat parhaat tekijät, paras kumppani, kalaälyn suunnannäyttäjä, haluttavin kalabrändi ja kannattava kasvuloikka. Strategiassamme oli määritelty seuraavat pakkovoittotaistelut kalankasvatuksen yhtiöiden

osalta kestävyysseikkoihin liittyen: oikeat tekijät oikeilla paikoilla, ASC-sertifiointi, datalla johtaminen, perkuulaitoksen investointihanke laadun parantamiseksi ja Kaskisten avomerikasvatustoiminnan käynnistäminen. Vuodelle 2024 strategiassamme oli määritelty seuraavat pakkovoittotaistelut kalanjalostusyhtiöiden osalta kestävyysseikkoihin liittyen: taloudellisen kannattavuuden parantaminen, tuotekehitysprosessin vieminen seuraavalle tasolle, tuotannon saantojen parantaminen, ennustettavampi kassavirta, vastuullinen viestintä, jalosteviennin kehitys Ruotsissa sekä yleisesti suurimpien asiakkaiden myynnin kasvattaminen.

Kestävyyteen olennaisesti liittyvänä jatkuvana strategian toteutumisen kriittisenä haasteena on kalankasvatuksen rehukertoimen tehostaminen. Tämä kasvattaa Nordic Fish -konsernin kalankasvatuksen saantoa, vähentää vesiin vapautuvia ravinnepäästöjä

ja pienentää kalatuotteiden hiilijalanjäljessä rehun osuutta. Rehukertoimen tehostamiseksi on tarkoitus käynnistää hankkeita useissa kasvatuslaitoksissa. Haluamme myös kehittää vastuullista viestintäämme, johon kuuluu vuosittain CSRD:n viitekehyksen mukaisten kestävyysraporttien julkaiseminen.



Olemme aloittaneet toimintamme sertifiointin vesiviljelyn Aquaculture Stewardship Councilin (ASC) sertifiointijärjestelmän mukaan. Sertifiointi on määritetty strategisesti kriittiseksi toimeksi ja sitä edistetään laitos kerrallaan. ASC-sertifiointin kriteerit kattavat ympäristö- ja sosiaalisen vastuun näkökulmia. Kalaneuvoksen Sastamalan tuotantolaitoksella ja Martin Kalan Turun laitoksella on ollut ASC-sertifikaatti jo aikaisemmin. Vuoden 2024 aikana sertifioimme kaksi kalankasvatustamme sekä Föglön keskusperkaamon.

Datalla johtamisen pakkovoittotaistelu liittyy kalankasvatuksen johtamiseen ja kehittämiseen numeroiden avulla. Mercatus-järjestelmän käyttöönotto on mahdollistanut datan systemaattisen, ajantasaisen ja läpinäkyvän raportoinnin esimerkiksi kalojen kasvuolosuhteista, rehunkäytöstä ja kalojen kasvusta laitostyökaluiksi. Järjestelmän käyttö ja sinne kertyvä data mahdollistavat edelleen kalankasvatuksen optimoinnin, kuten rehukertoimen parantamisen ruokintaa optimoimalla.

Avomerikasvatuksen avulla pyrimme lieventämään kalankasvatuksen ympäristöhaittoja. Siirtämällä kalan verkkoallaskasvatusta ulommas avomerelle pois rannikon herkkien luontotyyppien ääreltä ja ekologiselta tilaltaan paremmille vesialueille, varmistamme, että kalankasvatus aiheuttaisi mahdollisimman vähän ympäristömuutoksia. Samalla avomerikasvatuksella voidaan hallita meriveden lämpenemisen aiheuttamaa taloudellista riskiä kalankasvatukselle. Avomerikasvatus vaatii ulkomeren sääolosuhteisiin sopivia ratkaisuja ja toimintatapoja, joiden kehittäminen on meillä strategisesti kriittinen ratkaisu liiketoiminnan kasvun takaamiseksi. Raportointivuonna 2024 kehitimme avomerikasvatuksen mahdollisuuksia erityisesti kahdessa hankkeessa: Kaskisten edustan kalankasvatustamme ja Pleikilän luvitushankkeessa. Kaskisten kalankasvatustamme on Nordic Trout Ab:n kaukaisin avomerelle perustettava kalankasvatustamme, jonka eteen on tehty vuonna 2024 paljon valmisteluja, jotta hankkeen tuotanto voi käynnistyä 2025. Pleikilän

hanke on ollut luvitusvaiheessa koko vuoden 2024. Hankkeessa haetaan ympäristölupaa usean rannikon läheisen pienen kasvatustamme keskittämiseksi suuremmaksi kokonaisuudeksi kalankasvatukseen paremmin sopivalle alueelle avomerellä.

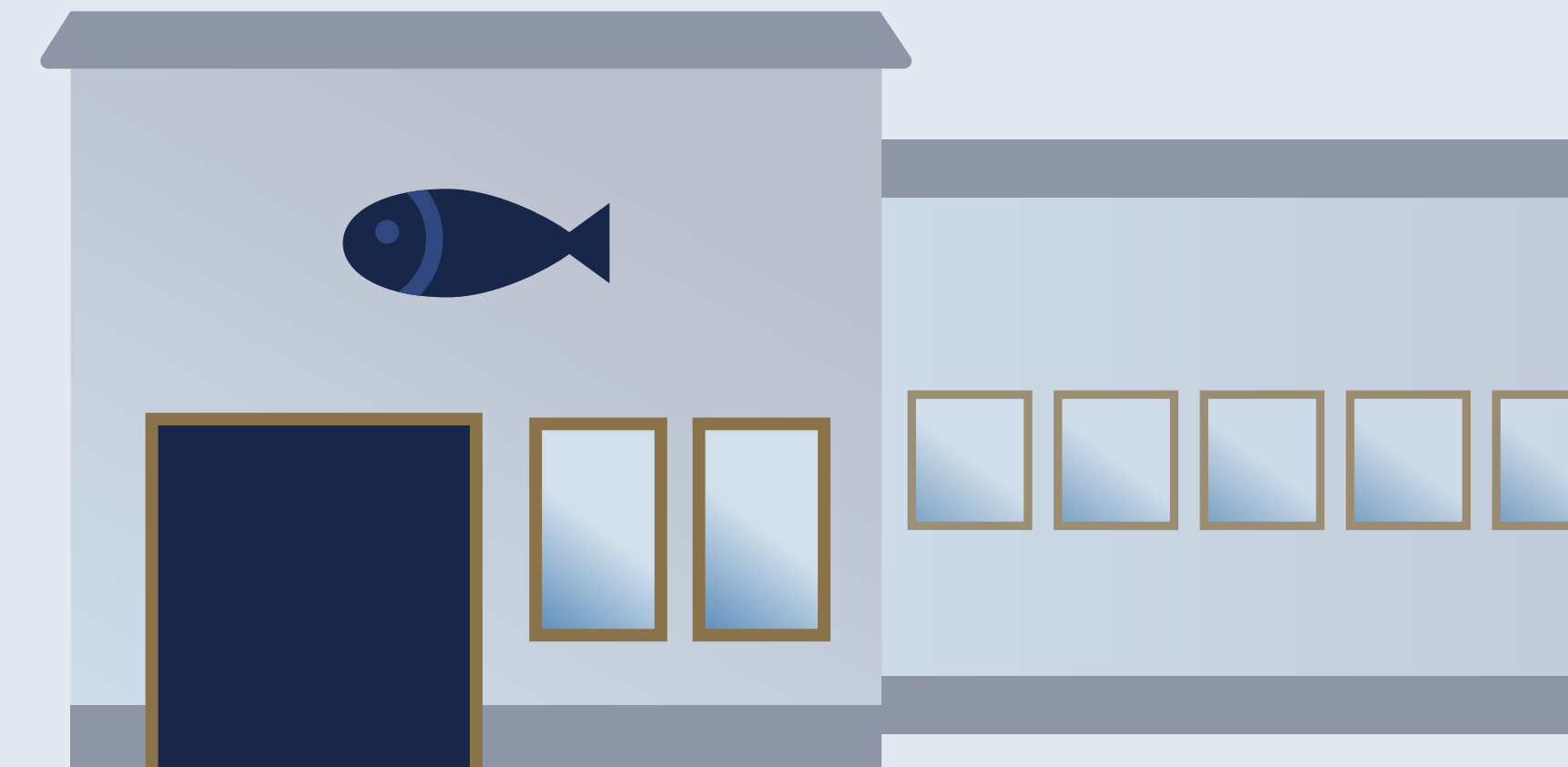
Oikeat tekijät oikeilla paikoilla -pakkovoittotaistelussa kalankasvatustamme on luotu selkeä alueellinen organisaatio ja kullekin alueelle on rekrytoitu omat aluepäälliköt. Hankkeen puitteissa on lisäksi uudistettu tehtäväkuvauksia, vahvistettu esihenkilötyötä ja rekrytoitu uusia työntekijöitä. Näillä toimilla on pyritty parantamaan johtamista, lisäämään työntekijöiden hyvinvointia ja varmistamaan oikeanlainen osaaminen strategian toteutumiseksi.



1.7 Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)

Kaksoisolennaisuusanalyysissä Nordic Fish -konsernin keskeisiä sidosryhmiä tunnistettiin läpi konsernin arvoketjun. Arvoketjun ylävirrassa keskeisiä sidosryhmätoimijoita ovat erilaiset toimittajat, erityisesti rehun ja logistiikan osalta, sekä ilmastoon ja luonnonsuojeluun keskittyvät asiantuntijat, kuten kolmannen sektorin luonnonsuojeluyhdistykset. Nordic Fish -konsernin oman toiminnan keskeisiä sidosryhmiä ovat konsernin työntekijät ja omistajat, luvitus- ja valvontatehtäviä hoitavat viranomaiset sekä vaikutusten kohteena olevat paikallisyhteisöt. Arvoketjun alavirran keskeisiä sidosryhmiä ovat kalatuotteita ostavat kaupan- ja ruokailualan yritykset sekä lopulta varsinaiset kalatuotteiden kuluttajat.

Sidosryhmävuorovaikutuksesta nousevat aiheet otetaan huomioon niin Nordic Fish -konserniyhtiöiden päivittäisessä toiminnassa kuin konsernin liiketoimintamallin ja strategian kehittämisessä. Arvoketjumme ylä- ja alavirrassa olevien sidosryhmien kanssa vuorovaikutusta on eniten osana normaalia toimitusketjujen ylläpitämistä. Toimipisteidemme ympäristölupaprosessien kuulemiset ovat toinen keskeinen tapa ottaa sidosryhmien edut ja näkemykset huomioon toimintamme kehittämisessä. Osana kaksoisolennaisuusanalyysiä järjestettiin sidosryhmähaastatteluita, joiden tulokset otettiin huomioon vaikutusten arvioinnissa.



1.8 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Tässä kestävyysraportissa käsitellään oheisen taulukon mukaisia Nordic Fish -konsernille tunnistettuja olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Tarkemmin tunnistetuista kestävyyssekoista kerrotaan kestävyysaiheita käsittelevissä kappaleissa.

Kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistamamme vesien lämpenemiseen liittyvä taloudellinen riski on Nordic Fish -konsernille ilmastoon liittyvä fyysinen riski. Teemme ensimmäistä kevyttä tarkastelua strategiamme ja liiketoimintamallimme ilmastokestävyydestä siirtymäsuunnitelman laatimisen yhteydessä.

Aihe	Osa-aihe	Vaikutuksia		Mahdollisuuksia ja riskejä	
		Positiivinen (+)	Negatiivinen (-)	Mahdollisuus (M)	Riski (R)
E - Ympäristö					
E1 Ilmastonmuutos	E1.1. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen				R
	E1.2. Ilmastonmuutoksen hillintä	+	-		
	E1.3. Energia	+			
E2 Pilaantuminen	E2.2. Veden pilaantuminen		-	M	
S – Sosiaalinen vastuu					
S1 Oma työvoima	S1.1. Työolot	+	-		R
	S1.2. Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	+			
	S1.3. Muut työhön liittyvät oikeudet	+			
G - Hallinto					
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1.1. Yrityskulttuuri	+			R
	G1.2. Väärinkäytösten paljastajien suojelu	+			
	G1.3. Eläinten hyvinvointi	+			
	G1.6. Korruption ja lahjonta		-		

Taulukko 2. Kestävyysraportissa käsitellyt olennaiset kestävyysaiheet teemoittain

1.9 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (IRO-1)

Nordic Fishin ensimmäinen konsernilaajuinen kaksoisolennaisuusanalyysi toteutettiin kesä- ja lokakuun välisenä aikana vuonna 2024. Olennaisuusanalyysissä, joka toteutettiin neljässä vaiheessa yhteistyössä ulkoisen kumppanin kanssa, kartoitettiin läpi Nordic Fish -konsernin arvoketjun olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Olennaisten kestävyysseikkojen arviointeihin on tehty tarkistuksia kestävyysraportin laatimisen aikana maaliskuussa 2025.

Ensimmäisessä vaiheessa kartoitimme Nordic Fish -konsernin arvoketjun ja sen vaikutukset hyödyntäen konserniyhtiöiden omia materiaaleja

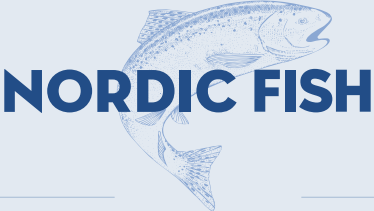
ja julkisia lähteitä. Toisessa vaiheessa ulkoinen kumppani toteutti eri vastuullisuusteemoista kattavat sidosryhmähaastattelut, ja sidosryhmien näkemykset huomioitiin olennaisuusarvioinnissa.

Kolmannessa vaiheessa tehtiin olennaisten vaikutusten arviointi sekä vastuullisuusseikoista nousevien taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviointi. Vaikutusten arvioinnin yhteydessä huomioitiin Nordic Fish -konsernin vaikutukset ympäristöön, yhteiskuntaan, henkilöstöön ja muihin sidosryhmiin. Viimeisessä vaiheessa Nordic Fish -konsernin johtotason kokoonpano järjesti erillisen kokouksen kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten läpikäymiseksi ja olennaisten kestävyysseikkojen vahvistamiseksi. Kaksoisolennaisuusanalyysin loppukokouksessa analyysin tekemiseen osallistuneet Nordic Fishin ja ulkoisen kumppanin asiantuntijat keskustelivat valikoiduista kestävyysaiheista, joista kirjoitettaisiin konsernin ensimmäinen

kestävyysraportti niin, että se mukailisi CSRD:tä ja tarjoaisi mahdollisuuden harjoitella kestävyysraportin laatimista. Viimeisessä vaiheessa yhtiöiden hallitukset hyväksyivät kaksoisolennaisuusanalyysin.

Olennaisuusanalyysimme vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnit toteutettiin painottaen tärkeimpiä toimintojamme ja toiminta-alueitamme, joissa negatiivisten vaikutusten riski on suuri, sekä keskeisimpien sidosryhmiemme tarpeita. Huomioimme myös positiivisia vaikutuksia synnyttäviä tekojamme ja innovaatioitamme läpi arvoketjun. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin tapahtuvan seuraavan aikahorisontin mukaan: lyhyt aikaväli (yhden tilinpäätösvuoden aikana), keskipitkä aikaväli (2–5 vuoden sisällä) ja pitkä aikaväli (yli 5 vuoden sisällä).





Vaikutusten olennaisuusanalyysi

Vaikutusten olennaisuutta arvioitiin tarkastelemalla vaikutusten vakavuutta, laajuutta, korjattavuutta ja todennäköisyyttä. Arviointiasteikko on esitetty oheisessa taulukossa eri muuttujien osalta.

Olennaisen vaikutuksen rajana on pidetty lukuarvoa 3,00. Todennäköisyyttä, vakavuutta, laajuutta ja korjattavuutta on arvioitu tapauskohtaisesti peilaten asiantuntijoiden näkemyksiin, ennakkotapauksiin ja tilastotietoon.

Vaikutusten olennaisuutta arvioitiin oheisen laskukaavan pohjalta.

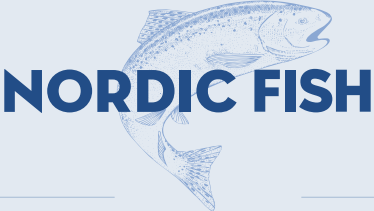
Vakavuus + Laajuus + Korjattavuus

3

* Todennäköisyys * 100

Vakavuus	1	2	3	4	5
	Vaikutuksen vakavuus tai seuraukset ovat pieniä		Vaikutuksen vakavuus tai seuraukset ovat merkittäviä		
Laajuus	1	2	3	4	5
	Vaikutukset ovat rajattuja tai hyvin paikallisia		Vaikutukset ovat globaaleja tai koskeva koko arvoketjua		
Korjattavuus	1	2	3	4	5
	Vaikutukset ovat korjattavissa lyhyellä aikavälillä		Vaikutukset ovat lähes tai täysin peruuttamattomia		
Todennäköisyys	25 %		50 %	75 %	100 %
	Todennäköisyys, jolla vaikutus tapahtuu ainakin kerran seuraavan viiden vuoden aikana				

Taulukko 3. Vaikutusten olennaisuusanalyysissä käytetyt arviointiasteikot



Riskien ja mahdollisuuksien olennaisuusanalyysi

Nordic Fish -konsernille oleellisia vastuullisuusseikoista nousevia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin niiden todennäköisyyden sekä realisoitumisen taloudellisten vaikutusten perusteella. Arviointiasteikko on esitetty oheisessa taulukossa eri muuttujien osalta.

Vaikutus (1 000 EUR)	1	2	3	4	5
	<50	50–150	150–600	600–3000	>3000
Todennäköisyys	25 %	50 %	75 %	100 %	
	Todennäköisyys, jolla vaikutus tapahtuu ainakin kerran seuraavan viiden vuoden aikana				

Taulukko 4. Riskien ja mahdollisuuksien olennaisuusanalyysissä käytetyt arviointiasteikot

Olennaisen riskin tai mahdollisuuden rajana on pidetty 3,00. Vaikutuksen suuruutta on arvioitu yrityksen liiketoimintakontekstissa.

Riskien ja mahdollisuuksien olennaisuutta arvioitiin oheisen laskukaavan pohjalta.

*Vaikutus * Todennäköisyys*



2

Ilmastomuutos

(E1)

23
%

**Kaloille syötettävän rehun
raaka-aineet, valmistus ja kuljetukset
muodostavat 23 % toimintamme
kasvihuonekaasupäästöistä.**

Ilmastonmuutokseen
sopeutumista edistää
myös raportointivuonna
2024 aloitettu projekti
tekoälyn ja konenäön
hyödyntämisestä
ruokinnan valvonnassa.

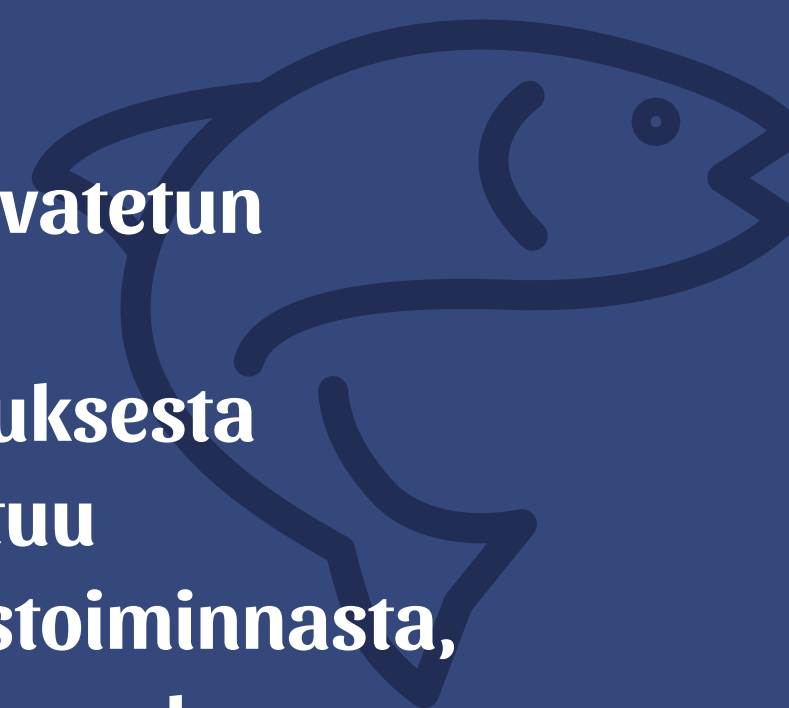


Konsernin strategiassa
rehukertoimen jatkuva parantaminen
on määritelty yhdeksi tärkeimmistä
toiminnan kehityskohteista.
Kalankasvatuksen rehukerrointa
parantamalla vähennetään
kalatuotteiden hiilijalanjälkeä.

2030

Olemme sitoutuneet
olemaan hiilineutraali
oman toiminnan
kasvihuonekaasupäästöjen
osalta vuoteen 2030 mennessä.

Suomessa kasvatetun
kirjolohen
ilmastovaikutuksesta
vain 14 % johtuu
kalankasvatustoiminnasta,
kun taas rehun raaka-
aineiden osuus kattaa 74 %.





2 Ilmastonmuutos (E1)

Ilmastonmuutoksen aiheuttama veden lämpeneminen muuttaa vesistöjen ravintoketjuja ja vaikuttaa vedenalaiseen luontoon. Kasvattamamme kalat kaipaavat puhdasta ja viileää vettä, joten liiketoimintamme elinehtona on hillitä ja sopeutua ilmastonmuutokseen.

Oheisessa taulukossa kuvataan kaksoisolennaisuusanalyysillä tunnistamamme ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet			
Alateema	Olennaisuuden tyyppi	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Taloudellinen riski	Veden lämpeneminen vahingoittaa kalojen kasvua. Meidän on potentiaalisesti löydettävä uusia paikkoja, joista voimme ostaa lisää poikasia oman poikaskasvatuksemme kärsiessä. Saatamme myös joutua sijoittamaan kasvatusaltilta kauemmas merelle, mikä tarkoittaisi suuria investointeja aluksiin ja rakenteisiin. Työolosuhteet voivat myös muuttua merkittävästi ja työntekijämme voivat tarvita koulutusta ja tukea uusissa ympäristöolosuhteissa toimimiseen.	Oma toiminta
	Positiivinen vaikutus	Kalaneuvoksen styroksilaatikoiden materiaaliikierrätys vähentää hiilidioksidipäästöjä noin 2,5 miljoonaa kiloa vuodessa verrattuna materiaalin polttamiseen jätteenä.	Oma toiminta
Ilmastonmuutoksen hillitseminen	Negatiivinen vaikutus	Kalanrehun tuotanto sekä erityisesti sen arvoketju aiheuttavat kasvihuone-kaasupäästöjä ja ovat merkittävä kalatuotteiden hiilijalanjäljen aiheuttaja.	Ylävirta
	Negatiivinen vaikutus	Kalastuslaivastot, kalastuksen, kalan kasvatuksen sekä jalostuksen maa- ja vesilogistiikka ja -laitokset aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjä	Koko arvoketju
Energia	Positiivinen vaikutus	Kalaneuvos on uudistanut savustusuuninsa, mikä on puolittanut savustustajan ja siten vähentänyt energiankulutusta.	Oma toiminta

Taulukko 5. Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

2.1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (E1-1)

Nordic Fish -konserni ei ole luonut ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa. Olemme suunnitelleet laativamme siirtymäsuunnitelman vuosien 2025–2026 aikana.

2.2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2)

Nordic Fish on aloittanut konsernitasolla koordinoitun ilmastotyön tekemällä ensimmäisen konsernilaajuisen päästölaskelman vuoden 2024 datan perusteella. Tytäryhtiömme ovat tähän asti tehneet pääasiassa itsenäisesti ilmastonmuutokseen ja energiankulutukseen liittyviä linjauksia ja toimia, joita on aina seurattu

konsernitasolla. Haluamme ymmärtää paremmin omat päästölähteemme ja päästölaskennan tulosten avulla määritämme koko Nordic Fish -konsernin kattavia ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyviä toimintaperiaatteita, toimia ja tavoitteita. Päästölaskennan perusteella suurimmat päästölähteemme ovat konsernin ulkopuolelta ostetut kalat ja mäti (50,6 % päästöistä), kalan rehujen arvoketjun päästöt (23,0 % päästöistä) ja toimipisteidemme oma energiankäyttö (7,8 % päästöistä).

Kaloille syötettävän rehun raaka-aineet, valmistus ja kuljetukset muodostavat 23 % toimintamme kasvihuonekaasupäästöistä. Toimintaperiaatteenamme on tehostaa kalankasvatuksen rehukerrointa ja näin varmistaa, että rehu hyödynnetään mahdollisimman tehokkaasti. Keinot rehukertoimen parantamiseksi ovat yksilöllisiä eri kasvatuslaitoksilla, johtuen erilaisista kasvatusolosuhteista ja kalojen kasvutarpeista. Tämä toimintaperiaate kattaa kaikki Nordic Fish -konsernin

kalankasvatuslaitokset ja vastaa ilmastonmuutoksen hillintään vähentämällä hiilijalanjälkeämme.

Toimintamme energiankulutus aiheuttaa 7,8 % kasvihuonekaasupäästöistä. Toimintaperiaatteenamme on tehostaa energiankulutusta ja siirtyä fossiilivapaan sähkön käyttöön kaikessa toiminnassa. Tämä energiatehokkuuteen ja ilmastonmuutoksen hillintään liittyvä toimintaperiaate kohdistuu omaan toimintaamme ja erityistä huomiota kiinnitetään jalostusprosessien energiankulutukseen, sillä Kalaneuvoksen prosessointilaitos kuluttaa suhteessa muihin toimintapisteisiin eniten energiaa.



Logistiikka muodostaa 4,0 % konsernin päästöistä. Toimintaperiaatteenamme on tehostaa konsernin sisäisiä kuljetuksia paremmalla koordinoinnilla ja selvittää yhteistyömahdollisuuksia logistiikkakumppaneiden kanssa biopolttoaineiden osuuden kasvattamiseksi. Kohdistamme toimintaperiaatteen toteuttamisen erityisesti omiin toimintoihimme ja potentiaalisten kumppanuuksien mahdollistamalla tavalla myös arvoketjumme ylä- ja alavirran logistiikkaan. Toimintaperiaate koskee ilmastonmuutoksen hillintää.

Tunnistimme kaksoisolennaisuusanalyysissä taloudellisen riskin johtuen ilmastonmuutoksesta aiheutuvasta luonnonvesien lämpenemisestä. Toimintaperiaatteenamme on varautua liiketoiminnassa ilmastonmuutokseen sopeutumiseen tekemällä strategisia valintoja kasvatuspaikkojemme suhteen ja tukemalla työntekijöidemme

toimimista uusissa ympäristöolosuhteissa. Tämä ilmastonmuutokseen sopeutumiseen keskittyvä toimintaperiaate kohdistuu omiin toimintoihimme.

**Logistiikka muodostaa
4,0 % konsernin päästöistä.**



2.3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit (E1-3)

Luken selvityksen mukaan Suomessa kasvatetun kirjolohen ilmastovaikutuksesta vain 14 % johtuu kalankasvatustoiminnasta, kun taas rehun raaka-aineiden osuus kattaa 74 %. Nordic Fish -konserni tekee töitä sen eteen, että toimintamme eri vaiheista aiheutuisi mahdollisimman alhaiset ilmastovaikutukset kulutukseen valmiille kalatuotteille.

Toimet ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi

Olemme raportointivuonna 2024 tehneet valmisteluja sen eteen, että kaikki Manner-Suomen yksikköemme siirtyvät fossiilivapaan sähkön käyttöön, ja tämä siirtymä on tehty onnistuneesti 1.1.2025 alkaen. Ilmastonmuutoksen hillintää koskevana toimena fossiilivapaan sähkön käyttöön siirtymistä selvitetään seuraavaksi Nordic Fish -konsernin

yksiköille Ahvenanmaalla ja Ruotsissa. Toinen ilmastonmuutoksen hillintää koskeva toimi on kuljetusreittien ja -määrien optimointi, minkä tarkoituksena on vähentää Nordic Fish -konsernin sisäisten kuljetusten kasvihuonekaasupäästöjä. Kuljetuksia tehdään kalankasvatuksen eri vaiheissa niin eläville kuin peratuille kaloille sekä prosesseihin tarvituille materiaaleille. Konsernin sisäisen kuljetuslogistiikan optimointia on selvitetty raportointivuonna 2024 ja tehostamistoimia on tarkoitus jalkauttaa vuoteen 2026 asti. Tanskasta tilatun kalarehun toimitusreittiä optimoitiin vuonna 2024 tuomalla osa rehukuljetuksista suoraan Nordic Fish -konsernin laitoksille ilman erillistä välivarastointia.

Nordic Fish -konsernin strategiassa rehukertoimen jatkuva parantaminen on määritelty yhdeksi tärkeimmistä toiminnan kehityskohteista. Kalankasvatuksen rehukerrointa parantamalla vähennetään kalatuotteiden hiilijalanjälkeä ja siten toimi katsotaan ilmastonmuutoksen hillintää

edistäväksi. Rehukertoimen parantamiseksi on käynnissä monia projekteja eri kasvatuslaitoksilla. Erilaiset rehukertoimen parantamiseen liittyvät investoinnit vuoden 2024 aikana ovat olleet suuruudeltaan satojen tuhansien eurojen arvoisia. Esimerkiksi poikaskasvatuslaitoksille on hankittu ruokinta-automaatteja ja yksi putkiruokintajärjestelmä, jotka parantavat ruokinta-aikataulun ja -määrän tarkkuutta. Lisäksi vuonna 2024 on aloitettu projekti tekoälyn ja konenäön hyödyntämisestä ruokinnan optimoinnissa ja projekti jatkuu edelleen vuonna 2025.

Nordic Fish -konserni ei ole arvioinut, minkä suuruiset ennakoidut kasvihuonekaasupäästöjen vähennykset ilmastonmuutoksen hillintää edistävät toimet mahdollistavat. Saavutetut päästövähennykset nähdään, kun päästölaskelma päivitetään seuraavan kerran.



Toimet ilmastonmuutokseen sopeutumiseksi

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen otetaan huomioon kalankasvatuspaikkojen luvitusstrategioissa, sillä ilmastonmuutoksen myötä kalankasvatukselle haasteita aiheuttaa erityisesti kohoavat veden lämpötilat. Nordic Fish -konserni tutkii mahdollisuutta viedä olemassa olevia ja uusia verkkokasvatustiloja kauemmaksi merelle, jotta kalojen kasvatusolosuhteet olisivat vakaammat kuin lähellä rannikkoa. Lisäksi selvitämme, miten poikaskasvatusta voidaan jatkaa sisämaan maallakasvatuksena lämpenevissä sääolosuhteissa vai onko sisämaan poikaskasvatukselle löydettävä toinen toteutusvaihtoehto.

Nordic Fish -konserni on aloittanut henkilöstön tarvittavien pätevyyksien ja lisäkoulutustarpeiden kartoittamisen sitä varten, että ilmastonmuutoksen

myötä kasvatustoiminnan siirtyminen ulommas ulkomerelle vaatii työntekijöiltä uusia pätevyyksiä tai uutta kalustoa.

Ilmastonmuutokseen sopeutumista edistää myös raportointivuonna 2024 aloitettu projekti tekoälyn ja konenäön hyödyntämisestä ruokinnan valvonnassa. Tällaisella valvonnassa voidaan seurata kalojen hyvinvointia ja ruokintaa myös sellaisissa olosuhteissa, joihin on vaikea lähettää työntekijöitä. Ilmastonmuutokseen sopeutumisen lisäksi älykkäällä ruokintateknologialla vähennetään myös ruokinnan polttoaineenkulutusta, joka aiheutuu työntekijöiden kulkemisesta kasvatuskasseille ja -altille.

Toimet energiankulutukseen

Luonnonvara- ja biotalouden tutkimus 13/2022, Suomalaisten kala- tuotteiden ilmastovaikutus. Luonnonvarakeskus.

Kalaneuvoksen tuotantolaitoksessa on raportointivuonna 2024 tehty toimia energiatehokkuuden kasvattamiseksi. Investoinneilla savustusuuneihin savustusohjelmien kesto on saatu puolitettua, mikä on tuonut laskennallisesti 30 % säästön uunien sähkökulutukseen. Savustusohjelmien optimointia jatketaan edelleen. Seuraavaksi Kalaneuvoksella selvitetään, miten tuotannon hukkalämpö voitaisiin ottaa talteen ja hyödyntää tuotantolaitoksella.



2.4 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet (E1-4)

Nordic Fish -konsernin tytäryhtiöt ovat vielä eri vaiheissa ilmastotyön edistämisessä. Tavoitteenamme on ensimmäisen konsernilaajuisen päästölaskennan tulosten myötä edistää ilmasto- ja energiatehokkuustoimia läpi konsernin niin, että kaikki tytäryhtiömme ja yksikkömme ymmärtävät roolinsa konsernin ilmastotyössä.

Olemme sitoutuneet olemaan hiilineutraali oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjen osalta (scope 1 ja 2) vuoteen 2030 mennessä. Vuoteen 2050 tavoitteenamme on saavuttaa kasvihuonekaasupäästöistä nettonollataso.

Ilmastotyömme arvona on jatkuva parantaminen. Saavutettuaamme Manner-Suomen toimintomme

siirtymisen kokonaan fossiilivapaaseen energiankulutukseen, tavoittelemme seuraavaksi samaa siirtymää myös Ahvenanmaan ja Ruotsin toiminnoillemme. Rehukertoimen jatkuva parantaminen on myös tavoitteena kaikkien kasvatuslaitosten osalta, sillä jokainen rehukerrointa tehostava toimi mahdollistaa pienen lisävähennyksen tuotteidemme hiilijalanjäljestä.



2.5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (E1-5)

Seuraavassa taulukossa on kerrottu Nordic Fish energiankulutus energialähteittäin.

Nordic Fish -konsernilla ei ole kaukolämmön piirissä olevia kohteita. Kalaneuvoksen Sastamalan tuotantolaitoksella lämpöä tuotetaan omalla hakelämpölaitoksella. Vuonna 2024 lämpölaitos tuotti uusiutuvaa energiaa noin 13845,7 MWh.

Energiankulutuksenlaskennassa ei ole huomioitu niitä pieniä määriä uusiutuvaa sähköä, jota tuotetaan aurinkopaneeleilla ja pienillä tuuliturbiineilla sähköverkon ulottumattomissa olevilla kalankasvattamoilla. Tällaiset pienet ja paikalliset uusiutuvan energian lähteet palvelevat esimerkiksi rehuruokinta-automaatteja, eivätkä tuota merkittäviä määriä sähköä. Laskennassa ei myöskään ole huomioitu Kalaneuvoksen varavoimalähteenä toimivaa öljylämmitystä.

Nordic Fish -konsernilla ei ole liiketoimintaa ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla.²

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmät	2024
Energian kokonaiskulutus (MWh) (kaikkien energiamuotojen kulutus yhteensä)	32666,8
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	22,0 %
Fossiilisista lähteistä peräisin oleva energia kokonaiskulutus (MWh)	7185,2
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0,0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	2336,1
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0,0
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0,0
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus (MWh)	4849,1
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	8,5 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus (MWh)	2778,2
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	69,5 %
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus (MWh)	22703,5
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	20777
Ostetun ja hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	1926,7
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0,0

Taulukko 6. Energiankulutus energialähteittäin

2.6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (E1-6)

Oheisessa taulukossa on esitetty konsernin kokonaispäästöt vuonna 2024 eriteltynä scope 1- ja scope 2 -päästöihin sekä merkittäviin scope 3 -päästöihin. Nordic Fish ei ole aiemmin tehnyt konsernitason päästölaskentaa ja näin ollen päästöistä ei voida esittää muutosta vertailuvuoteen eikä päästöjen laskentatavassa ole muutoksia edelliseen raportointiin.

² Ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat on lueteltu NACE-päälukissa A–H ja päälukassa L (sellaisina kuin ne on määritelty komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2022/1288).

Kasvihuonekaasupäästöt	2024
Scope 1 bruttopäästöt (tCO ₂ eq)	1 863,3
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 - kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0,0 %
Scope 2 bruttopäästöt, sijaintiperusteinen (tCO ₂ eq)	282,0
Scope 2 bruttopäästöt, markkinaperusteinen (tCO ₂ eq)	4 689,1
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	53 484,7
1) Ostetut tavarat ja palvelut (tCO ₂ eq)	47 228,92
2) Käyttöomaisuus (tCO ₂ eq)	1 265,3
3) Polttoaine- ja energia-aktiviteetit (tCO ₂ eq)	755,56
4) Ylävirran kuljetus ja jakelu (tCO ₂ eq)	2 377,0
5) Toiminnasta peräisin oleva jäte (tCO ₂ eq)	668,46
6) Liikematkustus (tCO ₂ eq)	213,3
7) Työmatkat (tCO ₂ eq)	605,6
8) Yritykselle vuokrattu omaisuus (tCO ₂ eq)	-
9) Alavirran kuljetus ja jakelu (tCO ₂ eq)	-
10) Myytyjen tuotteiden käsittely (tCO ₂ eq)	362,1

Taulukko 7. Eritellyt kokonaispäästöt vuonna 2024. 1/2

2.6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (E1-6)

Oheisessa taulukossa on esitetty konsernin kokonaispäästöt vuonna 2024 eriteltynä scope 1- ja scope 2 -päästöihin sekä merkittäviin scope 3 -päästöihin. Nordic Fish ei ole aiemmin tehnyt konsernitason päästölaskentaa ja näin ollen päästöistä ei voida esittää muutosta vertailuvuoteen eikä päästöjen laskentatavassa ole muutoksia edelliseen raportointiin.

² Ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat on lueteltu NACE-päälukissa A–H ja päälukassa L (sellaisina kuin ne on määritelty komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2022/1288).

Kasvihuonekaasupäästöt	2024
11) Myytyjen tuotteiden käyttö (tCO ₂ eq)	-
12) Myytyjen tuotteiden loppukäsittely (tCO ₂ eq)	8,3
13) Asiakkaille vuokrattu omaisuus (tCO ₂ eq)	0,2
14) Franchise-liiketoiminta (tCO ₂ eq)	-
15) Sijoitustoiminta (tCO ₂ eq)	-
Yhteensä, sijaintiperusteinen (tCO₂eq)	55 630,0
Yhteensä, markkinaperusteinen (tCO₂eq)	60 037,2

Taulukko 7. Eritellyt kokonaispäästöt vuonna 2024. 2/2

Nordic Fish -konsernin biogeeniset päästöt on esitetty alla olevassa taulukossa.

Biogeeniset päästöt	2024 (N)
Scope 1 biogeeniset päästöt (tCO ₂ -ekv.)	7 351,4
Scope 2 biogeeniset päästöt (tCO ₂ -ekv.)	87,5
Scope 3 biogeeniset päästöt (tCO ₂ -ekv.)	751,7

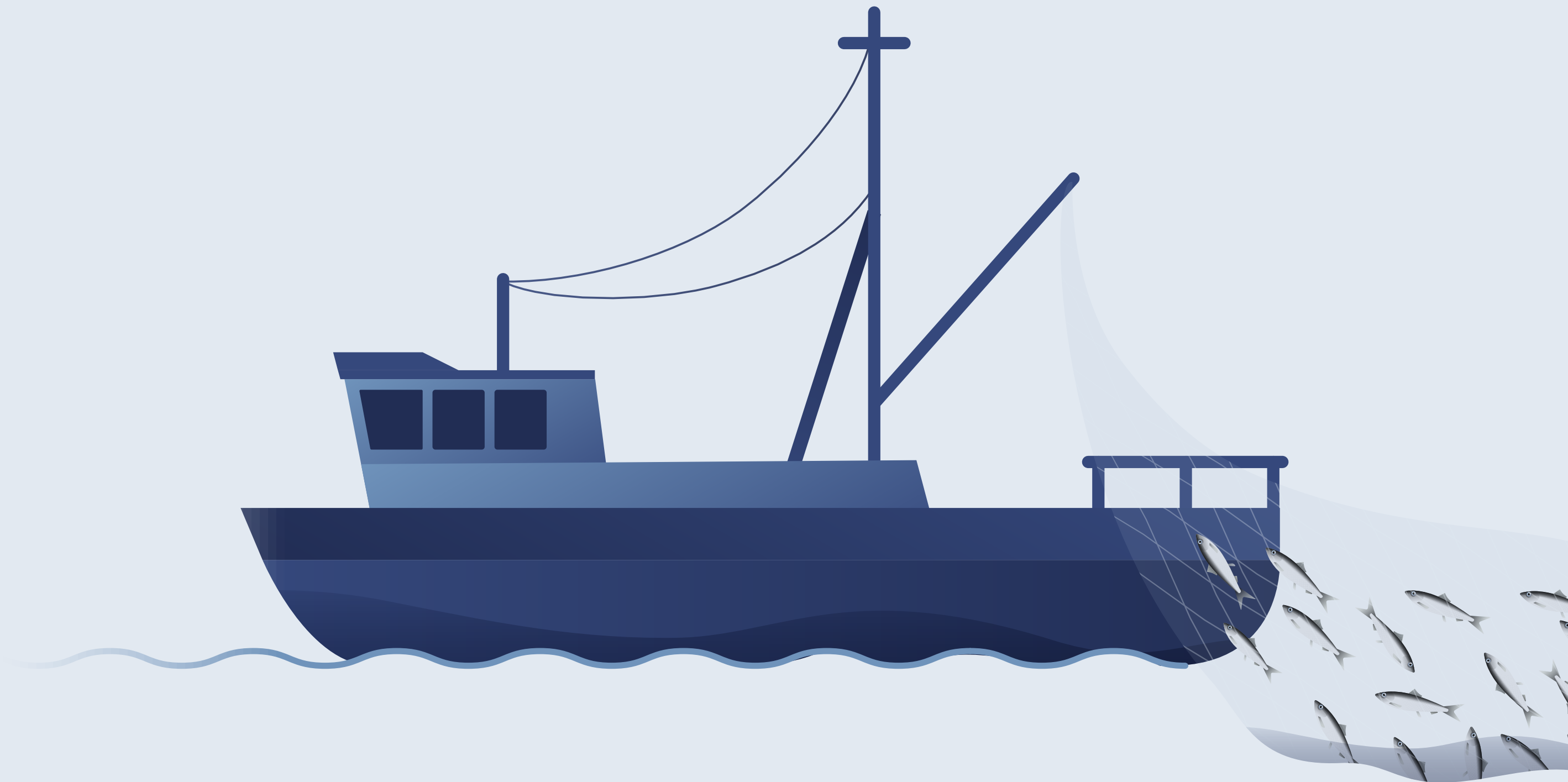
Taulukko 8. Biogeeniset päästöt vuonna 2024.

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti ilmoitetaan markkinaperusteisesti. Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt on suhteutettu konsernin liikevaihdon nettotulokseen. Laskelmissa käytetty kokonaisliikevaihto on 130,2 miljoonaa euroa.

Kasvihuonekaasuintensiteetti	2024
Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ eq/MEUR)	461,2

Taulukko 9. Kasvihuonekaasuintensiteetti vuonna 2024

Raportointivuoden 2024 aikana Nordic Fish -konserni ei rahoittanut päästöhyvityksillä kasvihuonekaasujen poistoja tai kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeita.



Alla olevassa taulukossa on avattu päästölaskennan metodologia.

Päästölaskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset	
Kasvihuonekaasujen scope 1-bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Laskenta perustuu Nordic Fish -konsernin kuluttamiin polttoaine- sekä kylmäainemääriin. Polttoaineiden kulutustietoja kerättiin yhtiöittäin polttoainetoimittajilta saatujen toimitustietojen mukaisesti. Kylmäaineet kerättiin yhtiöittäin raportoitujen täyttömäärien mukaisesti. Jokaisen polttoaine- ja kylmäainetyypin osalta käytettiin päästökertoimia päästöjen laskemiseen.
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Laskenta perustuu Nordic Fish -konsernin omien toimintojen sähkönkulutukseen. Kaukolämpöä tai kaukokylmää ei käytetä konsernin toiminnoissa. Kulutustiedot on kerätty erikseen Suomen, Ahvenanmaan ja Ruotsin kalankasvatukselle sekä Martin Kalalle ja Kalaneuvokselle. Suomen ja Ahvenanmaan kalankasvatuksen sähkönkulutus perustuu nykyhetken arvioon vuoden 2024 kulutuksesta. Ruotsin kalankasvatuksen sekä Martin Kalan ja Kalaneuvoksen sähkönkulutus perustuu sähköyhtiöiden kulutusraportteihin. Päästöt laskettiin käyttämällä maakohtaista sähköntuotannon keskimääristä päästökerrointa.
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Markkinaperusteinen laskenta perustuu samoihin kulutustietoihin kuin sijaintiperusteinen. Yhtiöiden ostamalla sähköllä ei ole alkuperätakuita, joten päästöt laskettiin käyttäen maakoh- taista sähkön jäännösjakauman päästökerrointa.
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	
1 Ostetut tavarat ja palvelut	Päästöt muodostuvat hankituista tuotannon pääraaka-aineista, pakkausmateriaaleista, sekä muista hankinnoista ja palveluista. Kalan rehut: Ostomäärät kerättiin erikseen Suomen, Ahvenanmaan ja Ruotsin kalankasvatukselle massaperusteisesti toimitustietojen mukaisesti. Kalanrehun valmistuksen päästöt tuo- tettua kiloa kohti saatiin yhdeltä toimittajalta, ja samaa päästökerrointa käytettiin koko hankintamäärälle. Ostokalat: Ostomäärät kerättiin erikseen Suomen, Ahvenanmaan ja Ruotsin kalankasvatukselle sekä Martin Kalalle ja Kalaneuvokselle. Martin Kalan, Kalaneuvoksen ja Ahvenanmaan kalankasvatuksen ostomäärät kerättiin massaperusteisesti. Suomen ja Ruotsin kalankasvatuksen ostotiedot kerättiin kulutusperusteisesti euroissa. Päästöt laskettiin käyttämällä päästö- kerrointa. Kemikaalit: Ostomäärät on kerätty massaperusteisesti toimitustietojen mukaisesti. Jokaisen kemikaalityypin osalta käytettiin päästökertoimia päästöjen laskemiseen. Pakkausmateriaali: tiedot käytetyistä pakkausmateriaaleista perustuvat yhtiöiden Rinki-raportteihin, pois lukien Nordic Trout SWE, jonka toiminnassa ei käytetä pakkausmateriaaleja. Jo- kaisen materiaalityypin osalta käytettiin päästökertoimia päästöjen laskemiseen. Muut hankinnat ja palvelut: tiedot kerättiin kulutusperusteisesti euroissa Nordic Fish -konsernin yhtiöiden tuloslaskelmista. Jokaisen hankintatyyppin osalta käytettiin päästökertoimia päästöjen laskemiseen. Hankinnat sisältävät esimerkiksi IT-palveluita, vuokrattua työvoimaa sekä työvälineitä.

Taulukko 10. Päästölaskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset. 1/4

Alla olevassa taulukossa on avattu päästölaskennan metodologia.

Päästölaskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset	
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO2-ekv.)	
2 Tuotantohyödykkeet	Tuotantohyödykkeiden päästöt muodostuvat konsernin tuotannollisten investointien valmistuksen päästöistä. Laskenta rajattiin kattamaan käyttöön otetut investoinnit. Nordic Fish -konsernin investoinnit koostuvat rakennuksista ja rakennelmista, teknisistä laitteista, koneista ja kalustosta, veneistä ja aluksista sekä aineettomista investoinneista. Tiedot on kerätty yhtiöittäin kulutusperusteisesti euroissa. Jokaisen investointityypin osalta käytettiin päästökertoimia päästöjen laskemiseen.
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	Päästöt muodostuvat käytettyjen polttoaineiden valmistuksen päästöistä sekä kulutetun sähkön siirrosta, jakelusta ja häviöistä aiheutuneista päästöistä. Häviöt on arvioitu käyttäen maa-kohtaista keskiarvoa. Päästöjen laskemiseen käytettiin maakohtaisia päästökertoimia.
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	Kategoriaan 4 sisältyy hankintojen logistiikka, Nordic Fish -konsernin maksamat uloskuljetukset sekä varastoinnin energiankulutuksesta aiheutuvat päästöt. Kuljetusyhtiöiden päästöraportit: Joiltakin kuljetusyhtiöiltä saatiin suoraan raportit, joissa ilmoitettiin päästöt kuljettujen matkojen ja käytettyjen ajoneuvojen perusteella. Näitä päästöraportteja käytettiin sellaisenaan laskemissa. Mikäli kuljetusyhtiöltä ei saatu tietoa päästötiedon kattavuudesta (TTW vai WTW), oletettiin varovaisuusperiaatteen mukaisesti päästöjen olevan TTW, jolloin hyödynnettiin muuntokerrointa WTT päästöjen huomioimiseksi. Kuljetut matkat: kuljetusten päästöjä laskettiin myös tonnikipohjaisesti, jossa tietoa saatiin kuljetuista kilometreistä, kuljetettujen kuormien painosta sekä kuljetustyyppistä. Näiden tietojen perusteella käytettiin soveltuvia päästökertoimia. Arvioon perustuvat tiedot: joissakin tapauksissa saatavilla oli vain kuljetetut määrät, jolloin arvioitiin kuljetusketjut toimittajan ja toimituskohteen välillä. Näiden tietojen perusteella käytettiin soveltuvia päästökertoimia. Kuljetusten päästöjen laskenta perustui aina ensisijaisesti kuljetusyhtiöiden päästöraportteihin, toissijaisesti kuljetusraporttien tonnikipohjisiin ja viimeisenä arvioon kuljetusketjuista. Varastoinnin päästöt on laskettu joko varastoinnin suorittaman yrityksen päästölaskentaan perustuen tai energiankulutukseen perustuen, jolloin hyödynnettiin maakohtaista sähköntuotannon keskimääräistä päästökerrointa.
5 Toiminnassa muodostuva jäte	Toiminnan jätteistä muodostuvat päästöt syntyvät pääasiassa jäteveden käsittelystä, kuolleiden kalojen hävittämisestä sekä kaatopaikalle ohjattavasta jätevirrasta. Massa-perusteisesti jätemääriä on kerätty jätehuollon raporteista, laitoskirjanpidosta sekä toimittajien pakkausmateriaalitietoihin perustuen. Jätevesien päästöt on arvioitu euroina kulutusperusteisesti yhtiöiden tuloslaskelmista, jossa oletuksena on käytetty, että käyttövedestä ja jätevedestä aiheutuneet kulut jakautuvat näiden välillä tasan. Näiden tietojen perusteella käytettiin soveltuvia päästökertoimia.

Taulukko 10. Päästölaskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset. 2/4

Alla olevassa taulukossa on avattu päästölaskennan metodologia.

Päästölaskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset	
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO2-ekv.)	
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	Nordic Fish -konsernin liikematkustamisen päästöt muodostuvat pääasiassa kilometrikorvatuista automatkoista. Lisäksi liikematkoihin sisältyy jonkin verran lentoja sekä taksilla ja laivalla kuljettuja matkoja. Tiedot on kerätty ensisijaisesti kuljetuista kilometreistä kulkuvälineittäin. Jos tarvittavaa dataa ei ole ollut saatavilla, tiedot on kerätty kulutusperusteisesti euroissa. Päästöt laskettiin käyttämällä kulkuneuvotyypeittäin määriteltyjä päästökertoimia.
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	Työntekijöiden työmatkaliikenteen päästöjen määrittämiseksi toteutettiin henkilöstölle työmatkakysely, jossa selvitettiin raportointikauden aikana kuljetut työmatkat ja kulkumuodot. Päästöt laskettiin käyttämällä kulkuneuvotyypeittäin määriteltyjä päästökertoimia. Kyselyyn vastasi 61 % henkilöstöstä. Kyselyn tuloksia käytettiin koko henkilöstön työmatkaliikenteen aiheuttamien päästöjen arviointiin.
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	Ei olennainen yrityksen toiminnassa.
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	Ei olennainen yrityksen toiminnassa.
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	Myytyjen tuotteiden jalostamisen päästöjen arvioimiseksi käytettiin osittain Kalaneuvoksen omia arvioita energiankulutuksesta heidän omissa jalostusprosesseissaan ja osittain jalostajilta itseltään saatuja arvioita energiankulutuksesta ja energiamuodoista jalostusprosesseissa. Laskennassa otettiin huomioon jatkojalostukseen menevän raakamateriaalin paino tonneina sekä energiankäyttö kilowattitunteina. Kalaneuvoksen omia arvioita käytettiin kahden eri jalostusprosessin päästöjen arvioimiseen. Kuudelta eri jatkojalostajalta saatiin tietoja yhteensä kahdeksaan eri jalostusprosessiin. Yhdeltä raaka-aineiden jatkojalostajalta data saatiin suoraan päästölukemana, jossa on otettu huomioon jalostuksessa syntyvät kasvihuonekaasupäästöt, jotka on arvioitu jalostajan scope 1 ja 2 päästöistä.

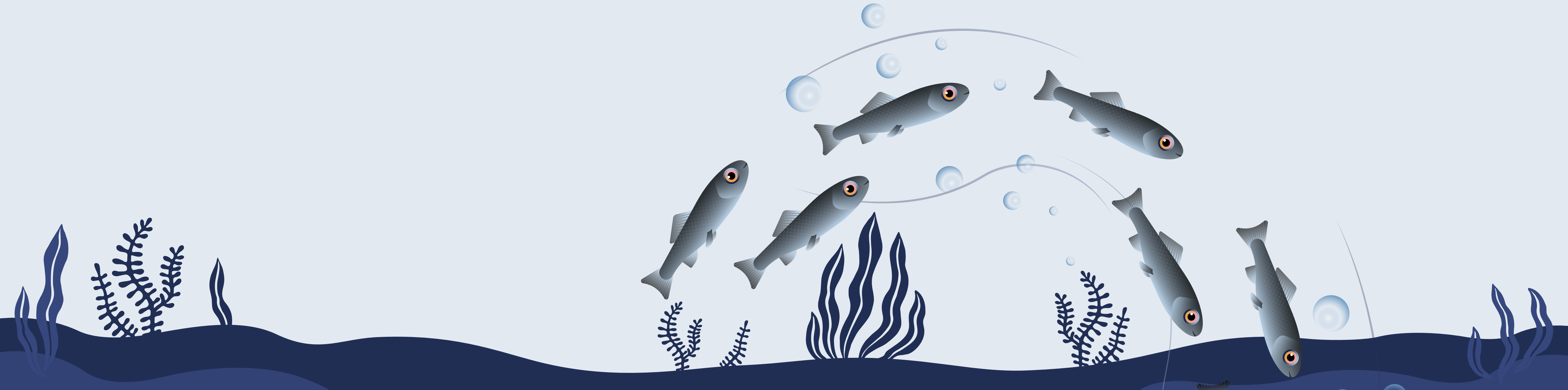
Taulukko 10. Päästölaskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset. 3/4



Alla olevassa taulukossa on avattu päästölaskennan metodologia.

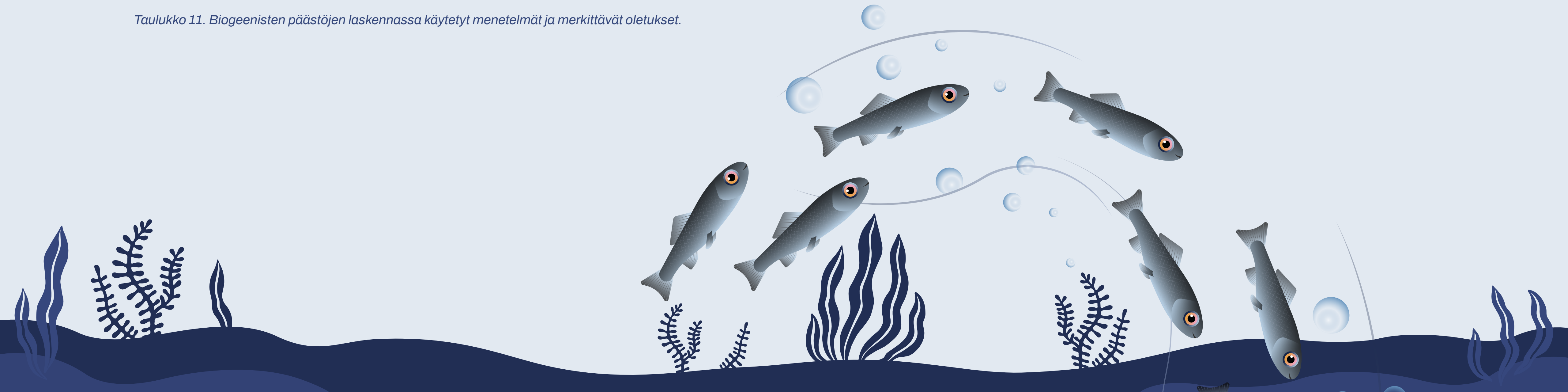
Päästölaskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset	
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO2-ekv.)	
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	Ei olennainen yrityksen toiminnassa.
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	Nordic Fish konsernin myytyjen tuotteiden elinkaaren lopussa käytetyt pakkausmateriaalit käsitellään jätteenä. Tiedot syntyvistä pakkausmateriaaleista kerättiin Rinki-raportista.
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	Nordic Fish -konsernilla on yksi ulosvuokrattu kohde, jossa toimii varasto ja pienet sosiaalityilat. Kohteen toiminnasta aiheutuvat päästöt muodostuvat kulutetusta sähköenergiasta. Sähkönkulutus kohteessa arviointiin pinta-alan ja geneerisen varastotilan sähkönkulutuksen perusteella. Päästöt laskettiin käyttäen maakohtaista sähköntuotannon keskimääräistä päästökerrointa.
14 Franchising	Ei olennainen yrityksen toiminnassa.
15 Sijoitustoiminta	Ei olennainen yrityksen toiminnassa.

Taulukko 10. Päästölaskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset. 4/4



Biogeenisten päästöjen laskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset	
Kasvihuonekaasujen scope 1-bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Biogeeniset päästöt on jätetty huomioimatta dieselin osalta, koska dieselin jakeluvelvoite toimii seuraavasti: jakeluyhtiöt voivat käyttää massatasapainomenetelmää, jolloin yritykset voivat ostaa biotikettejä esimerkiksi sen perusteella, kuinka paljon sähköautojen latauspisteet, jotka käyttävät uusiutuvaa sähköä, ovat tuottaneet. Näiden biotikettien avulla jakeluyhtiöt voivat vähentää tarvetta fyysisesti sekoittaa biopolttoaineita dieseliin. Lisäksi biotikettejä voidaan käyttää vaatimuksen täyttymisen siirtämiseen seuraavalle vuodelle. Tämän vuoksi on tehty oletus, että tavallinen diesel ei sisällä biokomponentteja. Jakeluvelvoite täytetään bensiinin osalta kokonaisuudessaan, ja dieselin osalta suurimmaksi osaksi HVO:lla. Huomioitujen polttoainetyyppien osalta käytettiin päästökertoimia päästöjen laskemiseen.
WKasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Päästöjen laskemiseen käytettiin maakohtaista päästökerrointa.
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Biogeeniset päästöt on laskettu samoin sekä sijaintiperusteisten että markkinaperusteisten päästöjen kohdalla.
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Lentojen osalta uusiutuvan polttoaineen osuus maailmanlaajuisesti on tällä hetkellä 0,2 %. Biogeeniset päästöt on laskettu tämän perusteella. Lähteenä oletukselle on Ylen artikkeli vuodelta 2024. WTW-päästökertoimissa biogeenisiä päästöjä ei oteta huomioon polttoaineiden tuotannon osalta, koska on haastavaa varmistaa, sisältääkö primäärituotanto biogeenisiä päästöjä vai ei.

Taulukko 11. Biogeenisten päästöjen laskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset.



Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa käytettyjen päästökertoimien lähteet on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Päästökertoimien lähteet	
Kasvihuonekaasujen scope 1-bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 (UK government)
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	Fingrid 2024; AIB 2023
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	Energiavirasto 2023; AIB 2023
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO2-ekv.)	
1 Ostetut tavarat ja palvelut	Luke 2022; Exiobase v.3.8.2; Ecoinvent v.3.10; Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 (UK government); HSY 2024; GreenView 2024
2 Tuotantohyödykkeet	Exiobase v.3.8.2
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	Tilastokeskus 2024; Statistic Sweden 2023; Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 (UK government); IEA 2021
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 (UK government); Exiobase v.3.8.2
5 Toiminnassa muodostuva jäte	SYKE 2011; HSY 2024; Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 (UK government); Exiobase v.3.8.2
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 (UK government); Exiobase v.3.8.2
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 (UK government); VR 2024
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	-

Taulukko 12. Päästölaskennassa käytetyt päästökertoimet lähteittäin. 1/2





Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa käytettyjen päästökertoimien lähteet on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Päästökertoimien lähteet	
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO2-ekv.)	
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	-
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	Fingrid 2024; Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 (UK government);
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	-
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	SYKE 2011; HSY 2024; Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 (UK government)
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	Fingrid 2024; AIB 2023
14 Franchising	-
15 Sijoitustoiminta	-

Taulukko 12. Päästölaskennassa käytetyt päästökertoimet lähteittäin. 2/2



3

Pilaantuminen

(E2)



Pohjoisen puhtaat vedet ovat liiketoimintamme elinehto.

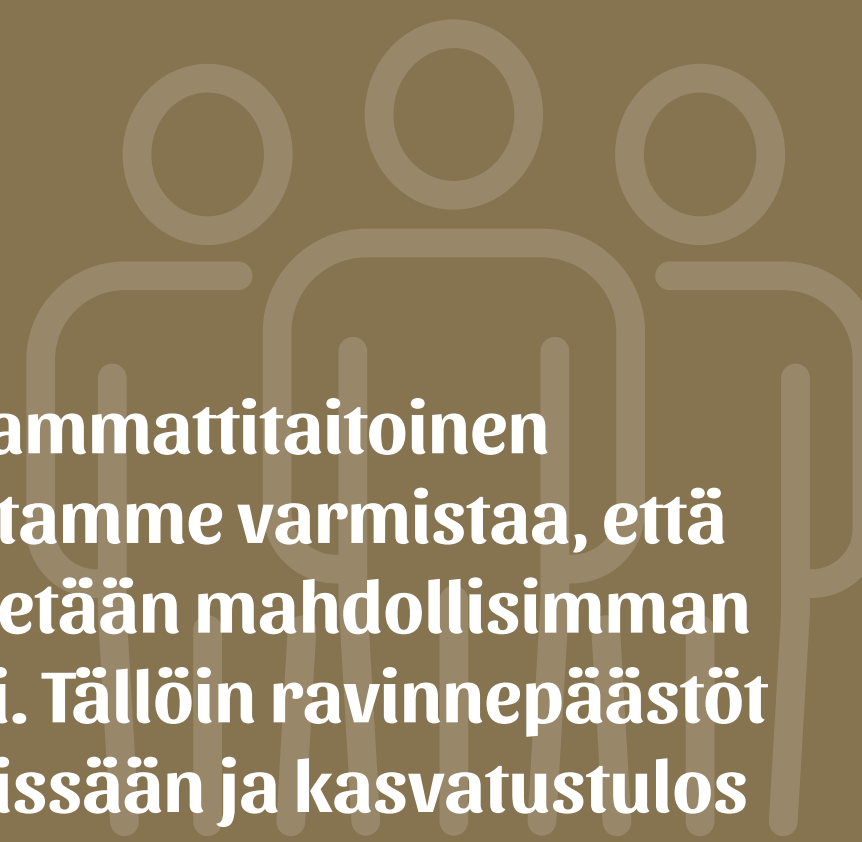
Rehukerroin kertoo sen, kuinka monta kilogrammaa kalaa on saatu kasvatettua kilogrammalla rehua.



Alhainen rehukerroin kertoo sen, että kasvatusolosuhteissa kalat hyödyntävät rehun hyvin tehokkaasti, mikä taas vähentää rehuruokinnasta vapautuvia ravinnepäästöjä.



Ympäristöstä huolehtiminen on yrityksessämme kaikkien osa-alueiden toiminnan lähtökohta. Kasvatustoiminnassa seurataan ympäristökäytäntöämme, jonka avulla hallitsemme rehuruokinnasta vesiin vapautuvia ravinnepäästöjä.



Kokenut ja ammattitaitoinen henkilökuntamme varmistaa, että rehuja käytetään mahdollisimman tehokkaasti. Tällöin ravinnepäästöt ovat minimissään ja kasvatustulos on maksimaalinen.

Valitsemalla hyvät kasvatuspaikat, joissa on hyvä veden laatu ja vaihtuvuus, sekä mitoittamalla kasvatusmäärät oikein suhteessa vesialueen kantokykyyn, ehkäisemme rehuruokinnan ravinnepäästöjen vaikutuksia.



3 Pilaantuminen (E2)

Pohjoisen puhtaat vedet ovat liiketoimintamme elinehto. Itämeren rannikon pintavedet ovat kuitenkin sisämaan järvien ja jokien pintavesiin verrattuna ekologiselta tilaltaan heikommassa kunnossa erityisesti hajakuormituksena maalta mereen valuvan ravinnekuorman takia. Itämeren merkittävin ravinnekuormituksen lähde on maatalous. Sen osuus Suomen merialueelle kohdistuvista vuotuisista ihmisperäisistä päästöistä on 68 % fosforin kuormituksesta ja 50 % typen kuormituksesta. Kalankasvatuksen osuus Suomen merialueella on vastaavasti 1 % fosforin ja alle 1 % typen kuormituksesta³. Kalankasvatuksen osuus kuormituksesta on suurinta Ahvenanmerellä ja Saaristomerellä ja vähäisempää Itämeren muilla alueilla⁴. Nordic Fish -konserni huolehtii kaikessa toiminnassaan, että kalankasvatuslaitosten pistekuormitus vesiin on mahdollisimman vähäistä ja ettei mistään toiminnoista aiheudu ympäristön pilaantumista.

Alla olevassa taulukossa kuvataan kaksoisolennaisuusanalyysillä tunnistamamme pilaantumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet			
Alateema	Olennaisuuden tyyppi	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa
Veden pilaantuminen	Negatiivinen vaikutus	Kalankasvatuksessa ja poikastuotannossa vesiin vapautuvat ravinteet aiheuttavat rehevöitymistä.	Oma toiminta
	Negatiivinen vaikutus	Kalankasvatuksen rehun raaka-aineita valmistavasta maanviljelystä vapautuu ravinteita ja muita päästöjä vesiin.	Ylävirta
	Taloudellinen mahdollisuus	Parannamme rehukerrointa investoimalla ruokintajärjestelmiin, parantamalla ruokinnan seurantadataa, huomioimalla kalojen terveys jalostuksessa ja järjestämällä koulutuksia. Nämä toimet myös vähentävät kalankasvatuksen tuotantokustannuksia.	Oma toiminta

Taulukko 13. Pilaantumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

³Suomen merenhoitosuunnitelman toimenpideohjelma vuosille 2022-2027. Ympäristöministeriö 2021. Ympäristöministeriön julkaisuja 2021:30. Toim. Laamanen ym. Viitattu 10.6.2025: <https://helda.helsinki.fi/items/9c380a73-b303-4955-8be1-c450fa05d9d2>

⁴Suomen meriympäristön tila 2024. Piepponen ym. 2024. Suomen ympäristökeskuksen raportteja 35/2024. Viitattu 2.6.2025: <https://helda.helsinki.fi/items/9c380a73-b303-4955-8be1-c450fa05d9d2>

3.1 Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E2-1)

Ympäristöstä huolehtiminen on yrityksessämme kaikkien osa-alueiden toiminnan lähtökohta. Kasvatustoiminnassa seurataan ympäristökäytäntöämme, jonka avulla hallitsemme rehuruokinnasta vesiin vapautuvia ravinnepäästöjä. Kalojen ruokinnasta vapautuu vesiin E-PRTR-asetuksen ((EY) N:o 166/2006) liitteen II määrittelemät raja-arvot ylittävä määrä kokonaistyppeä ja kokonaisfosforia.

Ympäristökäytäntömme määrittelee toimintaperiaatteita ja linjauksia, joiden avulla ehkäisemme ja rajoitamme omasta toiminnastamme aiheutuvaa vesien rehevöitymistä. Valitsemalla hyvät kasvatuspaikat, joissa on hyvä veden laatu ja vaihtuvuus, sekä mitoittamalla kasvatusmäärät oikein suhteessa vesialueen kantokykyyn, ehkäisemme rehuruokinnan ravinnepäästöjen vaikutuksia. Typpi- ja fosforipäästöjä rajoitetaan käyttämällä hyvälaatuista

rehua, jonka raaka-aineet ovat jäljitettävissä ja kalojen ruuansulatukselle optimaalisen sulavia. Rehuvalintojemme pääkriteerinä on niiden toimivuus kalojen terveydelle niin, että rehulla on sopiva pellettikoko ja oikea ravinne- sekä rasvapitoisuus kullekin kalaryhmälle. Toistaiseksi emme ole asettaneet vaatimuksia rehun sisältämien raaka-aineiden tuotannolle tai alkuperälle, mutta käymme säännöllisiä keskusteluja rehuvalmistajien kanssa heidän tuotteidensa vastuullisuudesta. Kokenut ja ammattitaitoinen henkilökuntamme varmistaa, että rehuja käytetään mahdollisimman tehokkaasti. Tällöin ravinnepäästöt ovat minimissään ja kasvatustulos on maksimaalinen.

Epäpuhtauksiin lukeutuvana päästönä olemme myös tunnistaneet kasvatuskassiemme käsittelyssä käytettäviin kiinnittymisenesto- eli antifouling-valmisteisiin sisältyvät kupariyhdisteet. Käytämme toiminnassamme vain Tukesin hyväksymiä antifouling-valmisteita, jotka sisältävät noin 17–26 massaprosenttia dikuparioksidia (CAS-nro 1317-39-1). Veteen vietävän kalankasvatuskalustomme

antifouling-käsittely ja kasvatussesongin jälkeen verkkojen puhdistaminen tehdään aina käsittelyyn soveltuvilla käsittelykentillä kuivalla maalla niin maaperään kuin veteen päätyvien dikuparioksidipäästöjen ehkäisemiseksi. Lisäksi kalustoa käsitellään antifouling-aineella vain tarpeen mukaan aineen käytön rajoittamiseksi.

Nordic Fish -konserni ei käytä toiminnassaan erityistä huolta aiheuttavia aineita. Huolta aiheuttavaksi aineeksi katsotaan poikaskasvatuslaitoksilla vesihome- ja loistorjunnassa käytettävä formaliini (CAS-nro 50-00-0), jonka käyttöä rajoittaa tarkat sisäiset ohjeet.

Raportointivuoden aikana Nordic Fish -konsernin toiminnassa ei ole tapahtunut pilaantumiseen liittyviä tapauksia tai hätätilanteita. Ruokintajärjestelmien mahdollisissa häiriötilanteissa ylimääräisen rehun vapautuminen veteen keskeytyy järjestelmien sensorien avulla.



3.2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit (E2-2)

Kalankasvatuksen kokonaistyyppi- ja fosforipäästöjä seurataan kaikille kasvatuslaitoksille yhteisellä valvontajärjestelmällä, jonka avulla Nordic Fish -konsernilla on tiedossa tarkkaan jokaisessa kasvattamossa käytetyn rehun määrä.

Rehumäärästä voidaan laskea kokonaistyyppi ja -fosfori, jota kalat eivät ole hyödyntäneet eli vesiin vapautuneet ravinnepäästöt. Kalankasvatuksessa noudatetaan aina kasvatuslaitosten yksilöllisiä ympäristölupamääräyksiä, joilla ohjataan kasvatuslaitosten rehuruokinnan ravinnepäästöjä.

Kasvatusyksikkömme valvovat jatkuvasti kalojen kasvatusolosuhteita ja optimoivat ruokinnan kalojen tarpeeseen. Olemme ottaneet käyttöön Mercatus-järjestelmän, jonka avulla seuraamme keskitetysti kaikkien kasvatuslaitostemme ajantasaisia tietoja. Optimoimme kalankasvatuksessa käytetyt ruokintametodit ja rehut kalojen eri kasvuvaiheen ja kasvatuslaitosten olosuhteiden mukaan. Myös

kasvatuslaitoksen tyyppi vaikuttaa valikoituihin ruokintatapoihin eli ruokinta optimoidaan eri tavalla esimerkiksi makean veden läpivirtauslaitoksilla ja Itämeren rannikolla avokasvatuskasseissa.

Kalankasvatuksen tärkein suorituskykymittari (KPI) on rehukerroin, joka kertoo sen, kuinka monta kilogrammaa kalaa on saatu kasvatettua kilogrammalla rehua. Alhainen rehukerroin kertoo sen, että kasvatusolosuhteissa kalat hyödyntävät rehun hyvin tehokkaasti, mikä taas vähentää rehuruokinnasta vapautuvia ravinnepäästöjä. Nordic Fish -konsernin jokaisella kalankasvatuslaitoksella on yksilöllinen rehukerroin, johon vaikuttaa mm. kalankasvatusvaihe ja vallitsevien ympäristöolosuhteiden vaikutus kalojen ruokailutarpeisiin. Nordic Fish -konserni pitää kalakasvatuslaitosten rehukertoimia liikesalaisuutena eikä siksi raportoi rehukertoimia lukuarvoina.

Suomessa kaikki läpivirtausjärjestelmää hyödyntävät kalankasvatusyksiköt keräävät kasvatusvedestä kalojen ruuansulatuksen tuottamat kiintoaineet, mikä vähentää vesiin päätyviä fosforipäästöjä.

Kalankasvatuslaitokset toteuttavat ympäristölupiansa mukaista toiminnan vaikutusten tarkkailua, joka usein toteutetaan osana yhteistarkkailua. Yhteistarkkailussa vesimuodostuman useat eri ympäristöluvan alaista toimintaa toteuttavat toiminnanharjoittajat tarkkailevat yhdessä niin vesimuodostumassa olevia pistemäisiä päästölähteitä kuin vesimuodostumaan tulevaa yleiskuormitusta. Ruotsissa kaikki Nordic Fish -konsernin omistamat kasvatuslaitokset ovat yhteistarkkailun alaisia.

Resursoimme yllä lueteltujen toimien lisäksi myös sisäistä tutkimus- ja kehitystyötä ravinnepäästöjen vähentämiseen liittyen. Keskeisiä kehityskohteita ovat ruokintajärjestelmät, joiden modernisoimiseksi teemme jatkuvia investointeja. Lisäksi suoritamme rehukokeita vähäfosforisilla rehuilla selvittäen kyseisten rehujen ympäristöllisiä ja taloudellisia hyötyjä. Raportointivuonna 2024 olemme testanneet Suomessa Houtskärin ja Ruotsissa Stöpafor sin kasvatuslaitoksilla niukkafosforisten rehujen käyttöä.

3.3 Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet (E2-3)

Nordic Fish -konsernin tavoitteena on ehkäistä kalankasvattamisen ravinnepäästöjä vesiin. Etsimme osana kalankasvattamoiden luvittamista aina uusia kasvatuspaikkoja, joissa vesien ravinteiden kantokyky on korkea. Teemme luvitusstrategioita, jotka tukevat vesien- ja merenhoitosuunnitelmien sekä Manner-Suomen vesiviljelystrategian 2030 tavoitteita.

Tavoitteenamme on etsiä tapoja, joilla parantaa sekä kalankasvatuksen tuloksia että vähentää ruokinnan ravinnekuormaa. Analysoimme jatkuvasti kasvatusyksiköidemme kasvatustuloksia ja seuraamme erityisesti niiden rehukertoimia.

Nordic Troutin verkkoaltaat



3.4 Veden pilaantuminen (E2-4)

Nordic Fish -konsernin toiminnasta päättyy vesiin epäpuhtauksina E-PRTR-asetuksen liitteen II määrittelemät raja-arvot ylittävä määrä kokonaistyyppiä ja -fosforia. Ohessa oleva taulukko esittää raportointivuonna 2024 veteen päätyneiden epäpuhtauksien määrän.

Epäpuhtauksien päästöt vesiin	2024	2023	2022
Kokonaistyyppi (N)	328 886 kg	324 417 kg	274 341 kg
Kokonaisfosfori (P)	34 238 kg	35 202 kg	30 188 kg
Antifouling-aineen sisältämä dikuparioksidi	2130 kg	-	-

Taulukko 14. Vesiin vapautuneet epäpuhtaudet

Kalankasvatuksesta vesiin vapautuneen kokonaistypen ja -fosforin määrä lasketaan kuormitusseurannan avulla niin, että vesiin vapautunut ravinnekuorma lasketaan käytetyn rehun ravinnemäärästä kasvatuslaitoskohtaisen rehukertoimen avulla. Vesiin vapautuneiden ravinteiden eli typen ja fosforin määrissä viime vuosina tapahtunut kasvu selittyy tuotannon vaihteluilla. Vuonna 2022 saneerattiin konsernin suurin Ruotsin Björkan kalankasvatuslaitos, jolloin kasvattamo oli tyhjillään pitkän aikaa. Tämä näkyy alhaisena päästöjen määränä. Heimon Kalan yritysosto taas

näkyy uutena tuotantona ja suurempana vuoden 2023 kasvatusmäärissä. Tuotanto on lisäksi kasvanut muiden yritysostojen ja tuotantomäärien kasvun myötä.

Antifouling-ainetta vapautuu kasvatuskalustosta veteen kasvatussesongin aikana, kun ainetta liukenee veteen sillä käsitellyistä kasvatusaltaiden verkoista. Käytämme Notorius A12 -antifouling-ainetta, jossa dikuparioksidipitoisuus on Suomessa hyväksytyistä verkkoväreistä kaikkein alhaisin.

Veteen liukenevan dikuparioksidin määrää ei voida laskea, joten veteen kohdistuvana epäpuhtauspäästönä on ilmoitettu raportointivuoden 2024 aikana käytetyn antifouling-aineen sisältämä dikuparioksidin massa.

Kalankasvatukselle ei ole määritelty EU BREF -asiakirjoja parhaasta käyttökelpoisesta tekniikasta. Jokaisen kasvatuslaitoksen ympäristöluvassa määritellään, mitkä ovat laitoksen toiminnan sallitut ravinnepäästömäärät.

3.5 Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet (E2-5)

Nordic Fish -konsernin toiminnassa ei käytetä erityistä huolta aiheuttavia aineita. Huolta aiheuttavaksi aineeksi katsotaan formaliini (CAS-nro 50-00-0), jota käytetään Nordic Troutin neljällä laitoksella Suomessa ja yhdellä laitoksella Ruotsissa poikaskalojen vesihome- ja loistorjunnassa. Formaliini kuljetetaan laitoksille kemikaalikontilla. Osa poikaskasvatuslaitoksista ottaa säilytykseen itse kontin ja osa laitoksista ottaa formaliinia säilytettäväksi konteista 30 litran pienempiin kanistereihin. Kontteja säilytetään lukittavissa katoksissa ja niiden laskuputkissa on sinetit, jotka avataan vasta altaalla ennen aineen annostelua poikaskalojen kylvetystä varten.

30 litran kanistereita säilytetään valuma-astioissa lukittavissa varastotiloissa. Formaliinin annostelun hoitavat käyttöohjeistuksen saaneet työntekijät, jotka käyttävät annostelussa asianmukaisia suojarusteita. Käytön jälkeen formaliini johdetaan käsiteltäväksi osana kasvatusaltaiden jätevettä normaalin prosessin mukaisesti. Mikään myymämme tuote ei sisällä formaliinia.

Alla oleva taulukko esittää raportointivuonna 2024 käytettyjen huolta aiheuttavien aineiden määrän.

Käytetyt huolta aiheuttavat aineet	2024
Formaliini (CAS-nro 50-00-0)	15 718 l

Taulukko 15. Käytetyt huolta aiheuttavat aineet vuonna 2024.

4

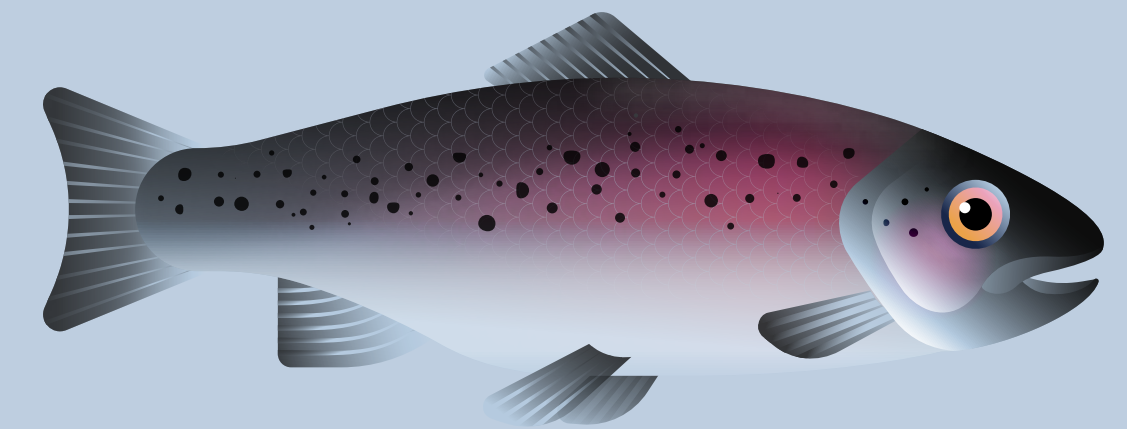
Oma työvoima

(S1)



Konsernin työntekijät omaavat useiden sukupolvien ajalta kala-alan kokemusta ja ovat toimintamme ydin.

Intohimo kalaan yhdistää meitä kaikkia Nordic Fish -konsernin työntekijöitä.



Yli 80 % Nordic Fish -konsernin työntekijöistä on Suomessa ja loput Ruotsissa.



Läpinäkyvyys ja yhteistyö ovat Nordic Fish -konsernissa keskeisiä strategisia arvoja.

4 Oma työvoima (S1)

Nordic Fish -konsernin työntekijät omaavat useiden sukupolvien ajalta kala-alan kokemusta ja ovat toimintamme ydin. Olemme sitoutuneet kehittämään ja parantamaan jatkuvasti yrityskulttuuriamme ja työyhteisöämme siten, että ydinarvomme elävät aidosti arjessa.

Oheisessa taulukossa kuvataan kaksoisolennaisuusanalyysillä tunnistamamme omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet			
Alateema	Olennaisuuden tyyppi	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa
Työolot	Positiivinen vaikutus	Yli 90 % Nordic Fish työntekijöistä työskentelee vakituisella työsopimuksella.	Oma toiminta
	Positiivinen vaikutus	Kansallisen työlainsäädännön ja työehtosopimuksen noudattaminen, ASC-sertifioinnin kriteerit sekä yhteistyö työnantajan ja työntekijöiden välillä suojelevat työntekijöiden oikeuksien toteutumista työajan, työehtojen, palkan, kokoontumisoikeuden ja työoloihin vaikuttamisen suhteen.	Oma toiminta
	Positiivinen vaikutus	Konsernin edistää työntekijöiden terveyttä ja ehkäisee työtapaturmia eri työterveys- ja -turvallisuuksitoimilla.	Oma toiminta
	Negatiivinen vaikutus	Työtapaturmia voi sattua merellä ja jalostuslaitoksella	Oma toiminta
	Taloudellinen riski	Toimipisteiden sijainnit ovat kaukana kaupungeista, joten osaavien työntekijöiden löytäminen voi olla tulevaisuudessa vaikeaa, mikä nostaa rekrytointi- ja käyttökustannuksia ja voi jopa johtaa tuotannon laskuun henkilöstöpulan vuoksi.	Oma toiminta

Taulukko 16. Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. 1/2

4 Oma työvoima (S1)

Nordic Fish -konsernin työntekijät omaavat useiden sukupolvien ajalta kala-alan kokemusta ja ovat toimintamme ydin. Olemme sitoutuneet kehittämään ja parantamaan jatkuvasti yrityskulttuuriamme ja työyhteisöämme siten, että ydinarvomme elävät aidosti arjessa.

Oheisessa taulukossa kuvataan kaksoisolennaisuusanalyysillä tunnistamamme omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet			
Alateema	Olennaisuuden tyyppi	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Positiivinen vaikutus	Työntekijöiden välistä tasa-arvoa ja oikeudenmukaisuutta arvioidaan vuosittain ja näin varmistetaan kaikille tasavertaiset uramahdollisuudet. Työyhteisön kehittämissuunnitelman toimilla suojataan ja kehitetään työvoiman monimuotoisuutta.	Oma toiminta
	Positiivinen vaikutus	Työyhteisön kehittämissuunnitelmalla suojataan ja kehitetään vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden inklusiota ja kohtelua.	Oma toiminta
	Positiivinen vaikutus	Ilmoituskanava väärinkäytösten paljastamiselle (whistleblow-kanava) ja toimet Työyhteisön kehittämissuunnitelmassa varmistavat, ettei minkäänlaista häirintää sallita ja häirintätapauksiin puututaan.	Oma toiminta
Muut työhön liittyvät oikeudet	Positiivinen vaikutus	Työyhteisön kehittämissuunnitelman toimilla varmistetaan, ettei konsernissa esiinny pakkotyötä.	Oma toiminta

Taulukko 16. Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. 2/2



4.1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1)

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaattemme pohjautuvat vahvasti ydinarvoihimme, joista on kerrottua kappaleessa 1.7.3., sekä yhteistyössä työntekijöiden kanssa laadittuun työyhteisön kehittämissuunnitelmaan. Toimintaperiaatteenamme on edistää työyhteisömme yhteenkuuluvuutta niin, että jokaisen työntekijän erilaista osaamista hyödyntäen kuljemme kohti konsernin yhteisiä tavoitteita. Intohimo kalaan yhdistää kaikkia Nordic Fish -konsernin työntekijöitä ja jokainen meistä antaa oman työpanoksensa kautta tärkeän lisän sekä työntekijä- että asiakaskokemuksen syntyyn.

Työyhteisön kehittämissuunnitelma

Työyhteisön kehittämissuunnitelma on laadittu yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa ja se linjaa keskeisiä työvoimaa koskevia toimintaperiaatteita.

Suunnitelman pohjana toimii Suomen ja Ruotsin lainsäädäntö. Työyhteisön kehittämissuunnitelman tarkoituksena on arvioida yhtiön nykytilaa ja ennakoida kehityskulkuja, joilla voi olla vaikutusta henkilöstön osaamistarpeisiin, turvallisuuteen tai hyvinvointiin. Tavoitteena on myös arvioida henkilöstön rakenteen ja määrän kehittymistä, henkilöstön ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja edistämistä sekä tehdä osaamisvaatimuksissa mahdollisesti tapahtuvien muutosten ennakointia ja varautumista.

Työyhteisön kehittämissuunnitelma pitää sisällään myös tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Suunnitelmassa todetaan, että meillä on nollatoleranssi kaikenlaiselle häirinnälle ja/tai syrjinnälle. Yhteistoimintaneuvottelukunta seuraa ja arvioi tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista. Toimikunta käy läpi vuosittain myös palkkatasa-arvoselvityksen yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. HR- ja vastuullisuusjohtaja vetää toimikuntia ja toimitusjohtaja osallistuu palavereihin myös aktiivisesti.

Kaikilla työntekijöillämme on pääsy konsernilaajuisesti yhteisessä käytössä olevaan, pilvipohjaiseen Microsoft 365 -kommunikaatio- ja työskentely-ympäristöön, jonka kautta viestintä työntekijöille pääsääntöisesti tapahtuu. Konsernin Microsoft 365 -ympäristöstä on saatavilla kaikki työyhteisön toimintaa ohjaavat materiaalit, kuten työyhteisön kehittämissuunnitelma.



Työterveys ja -turvallisuus sekä työntekijöiden oikeudet

Nordic Fish -konserni on sitoutunut tukemaan ja ohjaamaan henkilöstön fyysistä ja psyykkistä terveyttä, työkykyä, toimintakykyä sekä varmistamaan turvallisen ilmapiirin. Töitä tämän eteen tehdään hyvässä yhteistyössä työterveyshuollon, esihenkilöiden, työntekijöiden, HR:n ja työturvallisuusorganisoiden kanssa. Konsernissa on käytössä varhaisen tuen malli, jonka avulla tuetaan työntekijän hyvinvointia ja pyritään varmistamaan riittävä työkykyisyys. Työturvallisuusorganisaatiot toimivat sekä yhtiö- että sijaintiperusteisesti. Nordic Fish -konserni tarjoaa omalle henkilöstölleen työterveyshuollon yli lakisääteisten vaatimusten.

Yli 80 % Nordic Fish -konsernin työntekijöistä on Suomessa ja loput Ruotsissa. Molemmissa maissa mm. työoloja, työaikaa, järjestäytymisvapautta, vuosilomaa ja vanhempainvapaata koskeva

lainsäädäntö on korkeatasoista. Konserni on myös sitoutunut noudattamaan kunkin alueen tai alan työehtosopimusta, joka takaa riittävän palkkatason kaikille työntekijöille. Tämä koskee omien työntekijöiden lisäksi myös kolmansien yhtiöiden kautta palkattuja työntekijöitä.

Kunnioitamme kaikessa toiminnassamme ihmisoikeuksien toteutumista. Konsernissa ei ole käytössä tiettyä prosessia, jolla seurataan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavien periaatteiden ja kansainvälisen työjärjestö ILO:n työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista antaman julistuksen toteutumista. Toimintamme perustana on kuitenkin jatkuvasti parantaa kykyämme tunnistaa liiketoimintaamme liittyviä mahdollisia ja todellisia ihmisoikeusvaikutuksia ja ryhtyä asianmukaisiin toimiin näiden vaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi.



4.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa, ja prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-2 ja S1-3)

Läpinäkyvyys ja yhteistyö ovat Nordic Fish -konsernissa keskeisiä strategisia arvoja. Uskomme jatkuvaan parantamiseen ja pyrimme sen vuoksi keräämään työntekijöiltämme palautetta eri muodoissa, mahdollistamaan yhteisiä kohtaamisia ja parantamaan työntekijöiden tyytyväisyyttä. HR- ja vastuullisuusjohtajalla on viime kädessä vastuu yhteistyöstä työvoiman kanssa. Käytössämme on monia prosesseja ja tilaisuuksia, joilla käsitellään työvoimaan liittyviä asioita yhteistyössä työntekijöiden kanssa.

Vuotuinen työntekijäkyselymme kerää palautetta olennaisista aiheista, kuten sitoutumisesta, palautumisesta, stressin tuntemuksista, kehittymismahdollisuuksista, työkyvystä ja esihenkilötyöstä. Tuloksia käsitellään avoimesti eri foorumeissa sekä esihenkilöiden että työntekijöiden kanssa. Yksittäiset osastot ja niiden esihenkilöt ovat vastuussa toimintasuunnitelmien laatimisesta ja seuraamisesta.

Tertiileittäin järjestetään konsernin tiedotustilaisuudet työntekijöille kolmella kielellä – suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi – Microsoft Teams -videopalaverina. Tilaisuudet tuovat työntekijöille mahdollisuuden tuoda esiin kysymyksiä ja huolenaiheita. Lisäksi HR- ja vastuullisuusjohtaja ja kunkin alueen vastuullinen HR-asiantuntija pyrkivät vierailemaan kunkin työntekijän toimipisteellä vähintään kerran vuodessa. Säännölliset HR-tiimin vierailut tarjoavat työntekijöille mahdollisuuden suoraan osallistumiseen ja vuoropuheluun.

HR- ja vastuullisuusjohtaja vetävät työyhteisön kehittämiseksi yhteistoimintaneuvottelukuntia, joissa on työntekijöiden edustajia eri sijainneista, toiminnoista ja henkilöstöryhmistä. Työryhmä pyrkii jatkuvaan vuoropuheluun ja yhteiseen kehittämiseen.

Kaikki edellä kuvatut prosessit ja tilaisuudet ovat työntekijöidemme käytettävissä huolenaiheiden esiin tuomiseksi ja niiden käsittelemiseksi. Jos työntekijät haluavat tuoda huolenaiheita esille anonyymisti, on konsernissa käytössä ilmoituskanava väärinkäytösten paljastamiselle (whistleblow-kanava), joka on avoin sekä yhtiön omille työntekijöille että myös kaikille konsernin sidosryhmille. Ilmoituskanavasta on kerrottu lisää kappaleessa 5.1.



4.3 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus (S1-4)

Työturvallisuuden kannalta keskeisintä on varmistaa, että työntekijöidemme työympäristö on turvallinen ja ergonominen ja että työntekijöillä käytössä on asianmukaiset työvälineet ja suojavarusteet. Työskentelemme jatkuvasti parantaaksemme työyhteisömme työturvallisuutta ja toteutimme raportointivuonna 2024 merkittäviä ponnistuksia työturvallisuuden parantamiseksi. Työturvallisuuden ennaltaehkäisevinä toimenpiteinä toteutetaan työhön liittyviä riskikartoituksia, mikä auttaa estämään

tapaturmia ja läheltä piti -tilanteita. Riskiarviointeja ja turvallisuuskierroksia toteutettiin raportointivuonna aktiivisesti kaikissa toimipisteissämme.

Varhaisen välittämisen malli tuo osaltaan esiin mahdollisia työhön liittyviä riskejä, jolloin niihin pystytään reagoimaan. Mallin kautta saamme esiin myös mahdollisia psyykkiseen hyvinvointiin ja tyytyväisyyteen vaikuttavia tekijöitä. Myös vuotuinen työyhteisökysely tuo esiin mahdollisia riskejä ja mahdollisuuksia. Seuraamme aktiivisesti työyhteisökyselyn vastaajamääriä varmistaaksemme luotettavat tulokset.

Henkilöstöjohtamisen tärkeänä mittarina toimii henkilöstön vaihtuvuus ja kyky pitää työntekijät tyytyväisenä. Yhteistoimintaneuvottelukunta on meille tärkeä työryhmä työntekijöidemme kuulemiseksi ja pyrimme saamaan toimintaan mukaan lisää eri toimipisteiden edustajia taataksemme laadukkaan palautteen saamisen.

Konsernissa on käytössä vuotuinen työyhteisökysely, jolla arvioimme työntekijöidemme sitoutumista, tyytyväisyyttä ja hyvinvointia. Vuonna 2024 konsernissa lanseerattiin suoriutumisen johtamisen prosessi, jonka tarkoituksena on luoda ympäristö, jossa työntekijät pystyvät ottamaan vastuun omasta kehitymisestään esihenkilönsä tuella. Kun työntekijät tarkastelevat edistymistään, se kannustaa heitä ottamaan aktiivisen roolin yksilöllisten tavoitteiden ymmärtämisessä, nykyisen suoriutumistason analysoinnissa ja toimenpiteiden suunnittelussa. Suorituskyvyn arviointi on osa lähestymistapaa, jolla opetetaan ja opitaan yrityksen perusarvoja, strategiaa ja odotettua käyttäytymistä. Työntekijöiden aktivoiminen ja mukaan ottaminen koko prosessin ajan luo motivoituneita ja sitoutuneita työntekijöitä, jotka ymmärtävät, miten he voivat vaikuttaa Nordic Fish -konsernissa.



Aloitimme vuonna 2024 kalankasvatustalostemme ASC-sertifioinnit, jossa sosiaalisen vastuun osuus on noin puolet sertifikaatista. Raportointivuonna ASC-sertifikaatin sai Nordic Trout Ab:n perkuulaitos ja tämä työ jatkuu edelleen vuonna 2025. ASC-sertifikaatin kautta pystymme osoittamaan sidosryhmillemme, että huolehdimme ympäristöstä, kaloista, työntekijöistä ja turvallisuudesta. Nordic Fish aloitti vuonna 2024 säännönmukaisen tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskoulutuksen tarjoamisen ja laajentaa tätä edelleen tulevinä vuosina.

Käynnistimme vuonna 2024 koko konsernin esihenkilöitä koskevat tapaamiset. Tapaamisia on kymmenen kertaa vuodessa. Tapaamisissa keskustellaan ajankohtaisista asioista, tuetaan sitoutumisen lisäämiseen tähtäävien toimenpiteiden jalkauttamisessa ja käsitellään esihenkilön vuosikellon mukaisia asioita. Foorumi on ennen kaikkea mahdollisuus tuoda esiin kysymyksiä, kommentteja ja

huolenaiheita sekä saada tukea muilta esihenkilöiltä. HR- ja vastuullisuusjohtaja vetää näitä tapaamisia. Vuoden 2025 alussa toteutetun työyhteisökyselyn perusteella tyytyväisyys esihenkilöiden toimintaan on noussut tasosta 3,95 tasoon 4,34 konsernin tasolla (asteikko 1–5).

Työyhteisökyselyn tulokset vuonna 2024		
	2024	Asteikko
Kokonaistulos	3,80	1-5
Työkyky	8,41	0-10
Stressitaso	2,40	1-5
eNPS	-4	-100 - +100
Oma työ	3,80	1-5
Työyhteisön toimivuus	3,62	1-5
Esihenkilön toiminta	3,95	1-5
Osaaminen ja uudistuminen	3,76	1-5
Toimintakyky ja voimavarat	3,85	1-5

Taulukko 17. Työyhteisökyselyn tulokset vuonna 2024



4.4 Tavoitteet, jotka liittyvät olennais- ten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisien riskien ja mahdolli- suuksien hallintaan (s1-5)

Tavoitteenamme on turvata kaikille työntekijöille turvallinen työympäristö. Tämä koskee niin omia työntekijöitä kuin ulkopuolisia työntekijöitä ja alihankkijoita. Päivitämme työyhteisön kehittämissuunnitelman vähintään vuosittain. Työyhteisön kehittämissuunnitelmassa avataan myös strategiasta johdetut tärkeimmät kehittämistoimet, ns. pakkovoittotaistelut. Nämä vuotuiset tavoitteet linjaavat tavoitteita myös työntekijöidemme hyvinvoinnin ja osaamisen kehittämiseen.

Strategiakaudella 2024–2025 Nordic Fish vielä kehitti konsernin yhteisiä henkilöstöhallinnon prosesseja ja järjestelmiä. Uudella strategiakaudella 2025–2027

olemme valmiita asettamaan työvoimaan liittyviä mitattavia tavoitteita.

4.5 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (s1-6)

Oheisessa taulukossa kerrotaan Nordic Fish -konsernin työntekijöiden ominaisuudet työsuhteen tyypin, sukupuolen ja sopimustyyppin mukaan. Henkilömäärät raportoidaan raportointikauden keskiarvon mukaan (head count) sen vuoksi, että toimintaamme vaikuttavat merkittävästi erilaiset sesongit. Työsuhteen tyyppi sisältää vakituiset työntekijät, jotka määritellään vakituisen työsuhteen omaaviksi työntekijöiksi. Määräaikaisia työntekijöitä ovat ne, joilla on määräaikainen sopimus. Vaihtelevalla työajalla työskenteleviin työntekijöihin kuuluvat kaikki työntekijät, joilla ei ole takuuta vähimmäis- tai kiinteää työtuntimäärää. Kokoaikaisiksi työntekijöiksi katsotaan ne työntekijät, jotka rekisteröidään

olevan FTE (full-time equivalent), kun taas työntekijät, jotka rekisteröidään <1 FTE, katsotaan osa-aikaisiksi työntekijöiksi. Sukupuoli perustuu työntekijän ilmoittamaan sukupuoleen paikallisia tietosuojamääräyksiä noudattaen.

Nordic Fish -konsernissa työskentelee Ruotsissa alle 50 työsuhteista työntekijää, minkä vuoksi työntekijöiden ominaisuuksia ei ole eroteltu Suomen ja Ruotsin välillä.





Raportointikausi 2024				
NAISET	MIEHET	MUUT (*)	EI ILMOITETTU	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä/kokoaikavastaavana ilmaistuna)				
76	161	-	-	237
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä/kokoaikavastaavana ilmaistuna)				
75,17	152,93	-		228,1
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä/kokoaikavastaavana ilmaistuna)				
0,83	8,07	-	-	8,9
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä/kokoaikavastaavana ilmaistuna)				
-	3,08	-	-	3,08
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä/kokoaikavastaavana ilmaistuna)				
67,99	143,99	-	-	211,98
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä/kokoaikavastaavana ilmaistuna)				
7	14,58	-	-	14,58
(*) Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli				

Taulukko 18. Nordic Fish -työvoimaan kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden keskeiset ominaisuudet



4.6 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-7)

Työyhteisön kehittämissuunnitelmassa on linjattu periaatteet työsuhdemuotojen käytöstä. Henkilöstömme on pääsääntöisesti kokoaikaisessa, vakituisessa työsuhteessa. Monen työntekijän työtehtävät ovat kuitenkin hyvin vahvasti sesonkipainotteista. Kalanjalostuksen puolella pääsiäinen, juhannus ja joulukuu erottuvat selkeästi ja kalankasvatuspuolella on selkeitä sesonkeja liittyen keväällä laitosten pystytykseen sekä perkuukauteen. Vuokratyöntekijöitä voidaan käyttää ruuhkaisimpien työjaksojen rekrytointiprosessin helpottamiseksi ja sesongin kattamiseksi. Joitakin toimintoja on myös ulkoistettu, mm. vaatehuolto, auraustyöt, ruokalan hoitaminen sekä Kalaneuvos Oy:n toimi- ja tuotantotilojen pesut.

4.7 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu (S1-8)

Kaikki työntekijämme ovat Suomessa ja Ruotsissa, jossa noudatamme työehtosopimuksia kaikkien työntekijöiden osalta. Työntekijät eivät ole järjestäytyneet eli virallisia luottamusmiehiä yhtiöillä ei ole.

4.8 Monimuotoisuuden mittarit (S1-9)

Ylimmän johdon sukupuolijakauma lukumäärinä ja prosenttiosuuksina on ilmoitettu ESRS2 Yleiset osiossa. Työsuhteisten työntekijöiden alla olevassa taulukossa oleva ikäjakauma perustuu kunkin työntekijän ikään raportointikauden lopussa.

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma			
	Alle 30-vuotiaat	31–50-vuotiaat	Yli 50-vuotiaat
Yhteensä	33	140	65

Taulukko 19 Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma

4.9 Riittävä palkka (s1-10)

Noudatamme Suomessa ja Ruotsissa kansallista lainsäädäntöä sekä alan tai alueen mukaista työehtosopimusta. Toimihenkilöiden työtehtävät on arvioitu tehtävän vaativuusluokituksen mukaisesti ja palkkatasa-arvovertailut tehdään sekä sukupuolen että vaativuusluokan mukaisesti. Raportit käydään vuosittain läpi esihenkilötapaamisissa sekä yhteistoimintaneuvottelukuntien kanssa. Näin pystymme varmentamaan sekä tasa-arvoisen, oikeudenmukaisen ja kannustavan palkkauksen että vähintään vähimmäispalkan tai elämiseen riittävän palkan. Myös ASC-sertifikaatti vahvistaa elämiseen riittävän palkkatason maksamisen.

4.10 Sosiaalinen suojelu (s1-11)

Kaikki työntekijämme kuuluvat sosiaalisen suojelun piiriin. Vaadimme myös meillä kolmannen yhtiön kautta työskenteleville samoja oikeuksia tämän osalta. Noudatamme Suomen ja Ruotsin lainsäädäntöä ja olemme sitoutuneet noudattamaan kunkin alan tai alueen työehtosopimusta.

4.11 Vammaiset henkilöt (s1-12)

Konserni ei kerää tietoja työntekijöidensä vammaisuudesta. Työyhteisön kehittämissuunnitelmassa kuitenkin linjataan, että emme syrji ketään vammaisuuden tai toimintarajoitteiden vuoksi. Pyrimme hyvässä yhteistyössä esihenkilöiden ja tarvittaessa työterveyshuollon kanssa muokkaamaan työnkuvaa ja/tai työaikaa siten, että kaikilla olisi mahdollisuus onnistua työssään.

4.12 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit (s1-13)

Konsernilla on käytössä suoriutumisen johtamisen prosessi, jonka yhtenä osa-alueena on urakeskustelu. Tämän keskustelun yhtenä tarkoituksena on arvioida sitä, onko työntekijällä tarvittava osaaminen ja miten osaamista voi kartuttaa. Mikäli yhtenä ratkaisuna on koulutuksen tarjoaminen, esihenkilö nostaa tämän koulutussuunnitelmaan. Edellisen vuoden koulutustiedot ja uuden vuoden koulutussuunnitelma käsitellään ja hyväksytään yhteistyössä työntekijöiden edustajien kanssa yhteistoimintaneuvottelukunnassa.



4.13 Mittarit koskien terveyttä ja turvallisuutta, työ- ja yksityiselämän tasapainoa sekä ansiotuloa

(S1-14, S1-15 ja S1-16)

Oheisessa taulukossa Poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä lasketaan LTI:iden lukumääränä miljoonaa työtuntia kohden ja laskenta kattaa omat työntekijät. Kirjattujen työtapaturmien määrä sisältää kuolemantapausten määrän, työperäisien pysyvien vammojen määrän ja poissaoloon johtaneet vaaratilanteet. Kirjatut työtapaturmat kattavat omat työntekijät, kun taas kuolonuhrien määrä kattaa sekä omat työntekijät että urakoitsijat. Kirjattujen tapaturmien osuus lasketaan tapaturmien lukumäärä per miljoonaa työtuntia kohden ja tämä kattaa omat työntekijät.

Työsuhteisten työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit		
	Yksikkö	Arvo
Missä määrin oma työvoima kuuluu työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin	%	100
Oman työvoiman työperäisiin vammoihin ja terveysongelmiin liittyvien tapausten sekä työperäisten kuolemantapausten lukumäärä	Lukumäärä	0
Toimipaikoissa työskentelevien muiden työntekijöiden työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	Lukumäärä	0
Kirjattujen työtapaturmien lukumäärä	Lukumäärä	4
Kirjattujen työtapaturmien osuus	%	0,12
Työtapaturmista johtuneet poissaolopäivät, omat työntekijät	päiviä	101

Taulukko 20. Työsuhteisten työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Kaikki työntekijämme ovat oikeutettuja perhevapaaseen paikallisen lainsäädännön ja sovellettavien työehtosopimusten mukaisesti.

Oheisessa työsuhteisten työntekijöiden välisen palkkavaihtelevuutta kuvaavassa taulukossa olevat arvot on laskettu työntekijöiden bruttopalkalla, joka kattaa kaikki työntekijän työkorvauksen kiinteät ja muuttuvat osat. Laskelmiin ei ole otettu mukaan yhtiöiden toimitusjohtajia

Työsuhteisten työntekijöiden välinen palkkavaihtelevuus		
	Yksikkö	Arvo
Nais- ja miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden välinen prosentuaalinen palkkaero	%	15,23
Yrityksessä korkeinta ansiotuloa saavan henkilön ja yrityksen muiden työsuhteisten työntekijöiden mediaaniansion välinen suhde.	%	254,08

Taulukko 21. Työsuhteisten työntekijöiden välinen palkkavaihtelevuus

4.14 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset (S1-17)

Oheisessa taulukossa on kerrottu kaikki raportointivuonna 2024 Nordic Fish -konsernin whistleblower -ilmoituskanavaan kirjatut syrjintä- ja häirintätapaukset.

Työsuhteisten työntekijöiden välinen palkkavaihtelevuus		
Syrjintä- ja häirintätapaukset vuonna 2024	Yksikkö	Arvo
Syrjintätapaukset, mukaan lukien häirintä	Määrä	0
Omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden tekemät ilmoitukset virallisten kanavien kautta.	Määrä	0
Vaaratilanteiden ja valitusten seurauksena määrätyt sakot, rangaistukset ja vahingonkorvaukset	EUR	0
Omaan työvoimaan liittyvät vahvistetut vakavat ihmisoikeusloukkaukset	Määrä	0
Vahvistettuihin vakaviin ihmisoikeusloukkauksiin liittyvät sakot, rangaistukset ja vahingonkorvaukset	EUR	0
Vahvistetut vakavat ihmisoikeusloukkaukset, jotka liittyvät tuotantoketjun alku- ja loppupään arvoketjuun.	Määrä	0
Vahvistetut vakavat ihmisoikeusloukkaukset, jotka liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin	Määrä	0



Vahvistettuihin vakaviin ihmisoikeusloukkauksiin kuuluvat raportoidut luvut vahvistetuista vakavista ihmisoikeusloukkauksista, jotka on määritelty yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti ja koskevat omia työntekijöitä. Vakavista ihmisoikeusloukkauksista raportoituihin lukuihin katsotaan mukaan Whistleblower-kanavan kautta kirjatut tapaukset, maan sisäiset ihmisoikeusvaikutusten arvioinnit ja auditoinnit sekä perustellut oikeusjutut ja julkiset raportit. Mahdolliset ihmisoikeusloukkaukset arvioidaan vuosittain niiden laajuuden, laajuuden ja korjattavuuden perusteella, ja ne luokitellaan tapauskohtaisesti vakaviksi. Kaikki vahvistetut vakavat ihmisoikeusloukkaukset katsotaan tapauksiksi, joissa vakiintuneita ihmisoikeuspuitteita ei noudateta.

Arvoketjuumme ja loppukäyttäjiiimme liittyvät vahvistetut vakavat ihmisoikeusloukkaukset on myös määritelty edellä kuvatulla tavalla, ja ne noudattavat samaa prosessia kuin omiin työntekijöihimme liittyvissä asioissa ja häiriöissä. Lisäksi kaikki toimittaja-auditoinneissa havaitut tapaukset katsotaan vahvistetuiksi. Tutkittavana olevia tapauksia ei pidetä vahvistettuina. Sakot, rangaistukset ja vahingonkorvaukset sisältävät kaikki verovuoden 2024 aikana vahvistettuihin tapauksiin liittyvät rahamääräiset maksut.



5

Liiketoiminnan harjoittaminen

(G1)

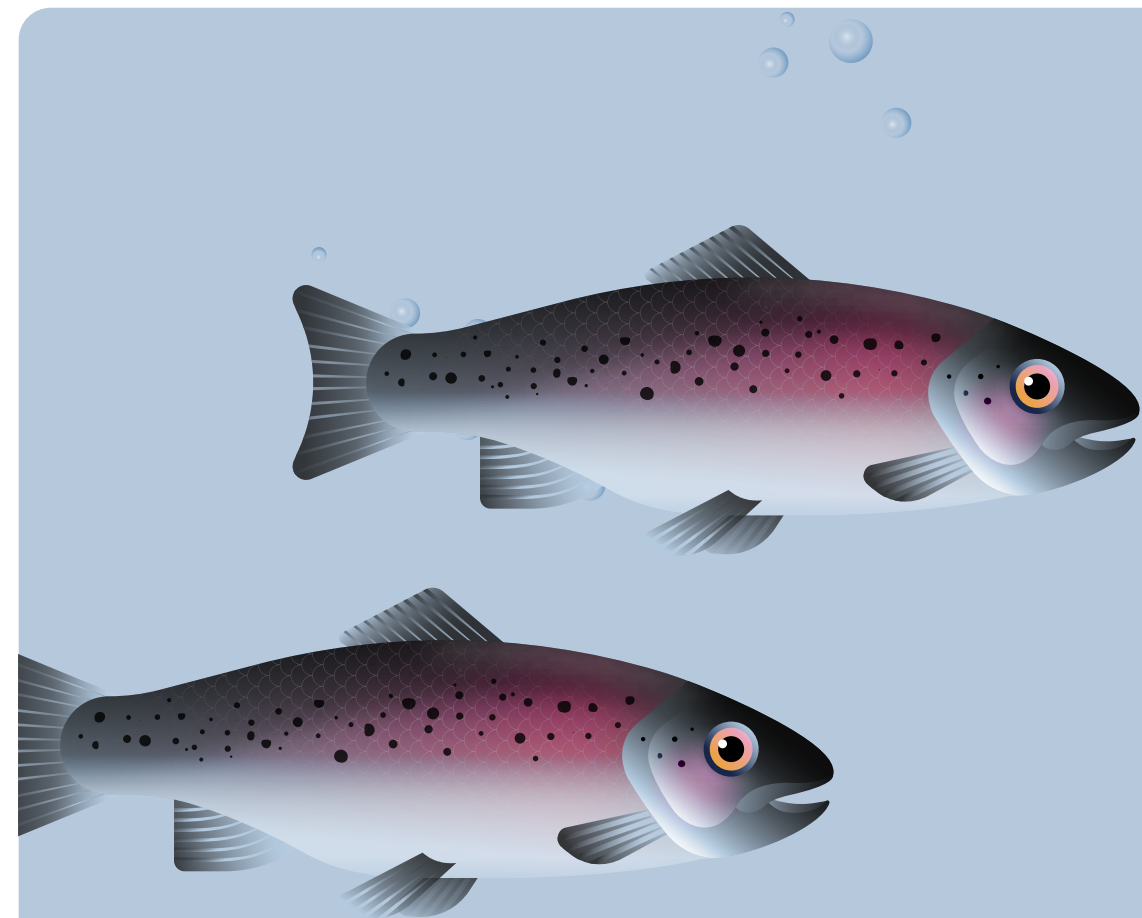


Haluamme olla houkutteleva ja turvallinen työpaikka, joka kantaa vastuun niin ihmisten, kalojen kuin ympäristön hyvinvoinnista.

Sertifikaatit kertovat konsernin arvojen mukaisesti sekä laadusta että vastuullisesta toiminnasta.



Kaikilla kasvatustiluksillamme tarkkaillaan päivittäin kalojen hyvinvointia, käytöstä ja ruokahalua.



Kalojen hyvinvointi on meille tärkeä asia.



Kasvatuskalojemme hyvinvoinnista pitää huolta konsernin omat kalabiologit ja kaikki kasvatuksen vaiheet on suunniteltu niin, että kala kokee mahdollisimman vähän stressiä tai kipua.

5 Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)

Perheyrityksenä hyvän yrityskulttuurin vaaliminen on meille erityisen tärkeää ja arvojemme – yhteenkuuluvuus, laatu ja vastuullisuus – mukaista. Haluamme olla houkutteleva ja turvallinen työpaikka, joka kantaa vastuun niin ihmisten, kalojen kuin ympäristön hyvinvoinnista. Liiketoimintamme lähtökohtana on tarjota asiakkaillemme vastuullisesti kasvatettua ja pyydettyä kalaa ja kannustaa asiakkaitamme valitsemaan terveellistä ja kestävän kehityksen periaatteiden mukaista ruokaa lautasilleen.

Oheisessa taulukossa kuvataan kaksoisolennaisuusanalyysillä tunnistamamme liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet			
Alateema	Olennaisuuden tyyppi	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa
Yrityskulttuuri	Positiivinen vaikutus	Työntekijäkokemusta seurataan säännöllisillä henkilöstökyselyillä.	Oma toiminta
Väärinkäytösten paljastajien suojelu	Positiivinen vaikutus	Nordic Fish -konsernissa on käytössä yksi ilmoituskanava, joka on avoin kaikille sidosryhmille. Ilmoittajien henkilöllisyys on turvattu ja menettely voidaan tehdä nimettömänä.	Oma toiminta
Eläinten hyvinvointi	Positiivinen vaikutus	Viljeltyjen kalojen hyvinvointia seurataan tarkasti, mukaan lukien veden lämpötilaa, happipitoisuutta ja kalatiheyttä. Tehokkaat tainnutusmenetelmät, tarkkaan harkitut kuljetusmenetelmät sekä ammattitaitoiset ja koulutetut kuljettajat minimoivat kalojen kokemaa stressiä.	Oma toiminta
Korruptio ja lahjonta	Negatiivinen vaikutus	Korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen tähtääviä politiikkoja tai käytäntöjä ei ole määritelty.	Oma toiminta
	Negatiivinen vaikutus	Korruptio- ja lahjontatapausten seuraamiseen ei ole käytössä tilastointia.	Oma toiminta

Taulukko 23. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

5.1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri (G1-1)

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä olennaisia vaikutuksia ohjaavat erinäiset toimintaperiaatteet. Toimintaperiaatteista kerrotaan seuraavaksi olennaisuusanalyyssissä tunnistettujen alateemojen mukaan jaotellusti.

Yrityskulttuuri

Nordic Fish -konserni syntyi virallisesti vuoden 2022 viimeisinä päivinä, mutta toiminnalla on pitkä historia, joka pohjautuu vahvasti perheyrittäjyyteen ja arvoihin. Teetimme vuonna 2022 koko konsernin työntekijöille Barrett Analytics -kulttuurimittauksen ja loimme yhteistyössä henkilöstön kanssa koko konsernia koskevat uudet arvot, jotka julkaistiin strategiapäivän yhteydessä 13.1.2023. Arvomme ovat yhteenkuuluvuus, laatu ja vastuullisuus ja ne kunnioittavat perheyhtiön lähtökohtia. Uudet arvot ovat olleet julkaisuhetkestä lähtien

avausdiana mm. kaikissa infotilaisuuksissa ja johtoryhmän materiaaleissa. Ne myös pyörivät jatkuvasti infonäytöillä ja muistuttavat yhteisistä toimintatavoista.

Strategia ja arvot on sidottu työsuoriutumisen johtamisen prosessiin. Osana tätä prosessia työntekijät asettavat yhdessä esihenkilöidensä kanssa vuotuiset tavoitteet, jotka jollakin tavalla tukevat strategian toteutumista ja joiden kautta työntekijä pääsee vaikuttamaan yhteisiin tavoitteisiin. Vuoden lopussa työsuoriutumista arvioidaan asetettujen tavoitteiden sekä elettyjen arvojen kautta. Seuraamme yrityskulttuurin kehitystä myös vuosittaisten työyhteisökyselyiden kautta.

Vuonna 2024 Nordic Fish -konserni tarjosi laajasti DEI-koulutusta esihenkilöilleen ja työntekijöilleen. DEI-koulutus on tärkeä osa myös ASC-sertifikaattia, jolloin koulutus todentuu auditointien myötä vuosittain. Kasvatustilojen ASC-auditoinnit aloitettiin vuonna 2024, jolloin auditointiin Joutsan ja Foxenin laitokset. Auditoinnit jatkuvat nopeassa tahdissa vuonna 2025 ja alkuvuonna 2026. Vuoden

2024 aikana ASC-sertifikaatti saatiin myös Föglön perkaamoon ensi yrittämällä. Samoin Kalaneuvos Oy:n sertifikaattilistaan saatiin lisättyä GLOBAL G.A.P. Sertifikaatit kertovat konsernin arvojen mukaisesti sekä laadusta että vastuullisesta toiminnasta.

	Kalaneuvos Oy	Martin Kala Oy	Nordic Trout Ab	Heimon Kala Oy	Nordic Trout Sweden AB
ASC	x	Turun yksikö, joka käsittelee muutakin kuin silakkaa.	Joutsan kasvatustila sekä Föglön perkuulaitos		Foxenin laitos
MSC	x	x			
BRC	x				
ISO 14 001	x				
GLOBAL G.A.P.	x				

Väärinkäytösten paljastajien suojele

Väärinkäytösten paljastajia suojellaan ilmoittajansuojelulain vaatimalla tavalla. Vuonna 2023 koko Nordic Fish -konsernissa otettiin käyttöön Keskuskauppakamarin ilmoituskanava väärinkäytösten paljastamista varten eli ns. whistleblowing-järjestelmä. Järjestelmä on kaikkien sidosryhmien käytettävissä ja suunnattu työntekijöiden ja harjoittelijoiden lisäksi myös asiakkaille, toimittajille ja muille kolmansille osapuolille. Periaatteidemme mukaisesti prosessia ei voi koordinoida henkilö, jonka omaan vastuualueeseen tullut ilmoitus kuuluu. Järjestelmässä on kolme pääkäyttäjää, jolloin löydämme aina vähintään yhden pääkäyttäjän, joka pystyy koordinoimaan prosessia. Pääkäyttäjät ovat toimitusjohtaja, talousjohtaja sekä HR- ja vastuullisuusjohtaja. Ilmoituskanavaan tulleista ilmoituksista tiedotetaan kaikille konsernin johtoryhmille ja hallituksille. Whistleblowing-

järjestelmästä on tiedotettu laajasti sen käyttöönoton yhteydessä, ja ohjeistukset järjestelmän käytöstä pyörivät jatkuvasti esimerkiksi infonäyttöillä.

Eläinten hyvinvointi

Kalojen hyvinvointi on meille tärkeä asia. Terveet kalat syövät ja kasvavat, ja aiheuttavat hyvin pieniä ympäristövaikutuksia. Noudatamme eläintensuojelun lainsäädäntöä kaikessa toiminnassamme Manner-Suomessa, Saaristomerellä, Ahvenanmaalla ja Ruotsissa.

Kasvattamamme kirjolohi on parvikala, joka viihtyy sekä luonnossa että kasvatuskasseissa isoissa parvissa. Seuraamme tarkasti laitosten kalatiheyttä eli kiloja kuutiometrissä, että kaloilla on riittävästi tilaa uimiseen ja ne pysyvät hyvässä kunnossa. Pyrimme pitämään maksimaalisen kalamäärän verkkoallaskasvatuksessa noin 20–25 kg kalaa kuutiometriä kohti niin, että kaloja on kasvatussesongin alussa kasvatuskasseissa vain

sen verran, että kalatiheys on kalojen hyvinvoinnin kannalta sopiva myös sesongin loppuksi.

Toimiva ja tehokas suunnittelu ja ennaltaehkäisy on toiminnan lähtökohtana. Kaikki Itämeressä kasvatettavat kalat on rokotettu tärkeimpiä kalatauteja vastaan. Kalojen ulkoloisia ehkäistään rehun kautta annettavalla lääkinnällä tarpeen mukaan noin kerran kasvukaudessa ja poikaskalojen tapauksessa maa-allaslaitoksissa lääkinnällisillä kylvyillä. Teemme kalojen siirrot kaloille suotuisaan, viileämpään vuodenaikaan, jolloin veden lämpötila ei aiheuta lisästressiä kaloille. Kalojen kasvuolosuhteita valvotaan jatkuvasti. Kaikilla laitoksilla on jatkuvatoiminen veden happipitoisuuden ja lämpötilan mittaus. Kalojen ruokinta sovitetaan kasvatusolosuhteisiin sopivaksi.



Kaikilla kasvatuslaitoksillamme tarkkaillaan päivittäin kalojen hyvinvointia, käytöstä ja ruokahalua. Kasvatuskalojemme hyvinvoinnista pitää huolta konsernin omat kalabiologit ja kaikki kasvatuksen vaiheet on suunniteltu niin, että kala kokee mahdollisimman vähän stressiä tai kipua. Nukutamme kaloja niitä toimenpiteitä varten, millä on suurempi riski aiheuttaa kipua tai stressiä kaloille, kuten kalanpoikasten rokottamisen tai emokalojen lypsämisen ajaksi. Kasvatuskasseissa havaitut vahingoittuneet tai kuolleet kalat poistetaan päivittäin. Kasvatuksen aikana elävien kalojen siirroista huolehtivat ammattitaitoiset ja koulutetut kuljettajat. Kaikissa perkaamoissa on käytössä nopea sähkötaimutus.

Kaloja voidaan tarvittaessa lääkittää antibiooteilla tai muilla aineilla. Se edellyttää eläinlääkärin hyväksyntää ja ohjeita, lääkemääräystä, sekä kalojen lähettämistä laboratorioon taudinselvitystä varten. Antibioottien käyttö ennaltaehkäisevästi

on kielletty. Teemme yhteistyötä kalaterveydestä huolehtivien viranomaisten kanssa eli Ruotsin puolella Jordbruksverket, Ahvenamaalla Ålands landskapsregering ja Ålands Miljö- och Hälsoskyddsmyndighet (ÅMHM), Manner-Suomessa ja Saaristomerellä Ruokaviraston kanssa. Yleisellä tasolla kalojen tautitilanne Suomessa ja Ruotsissa on parhaimpia globaalisti.

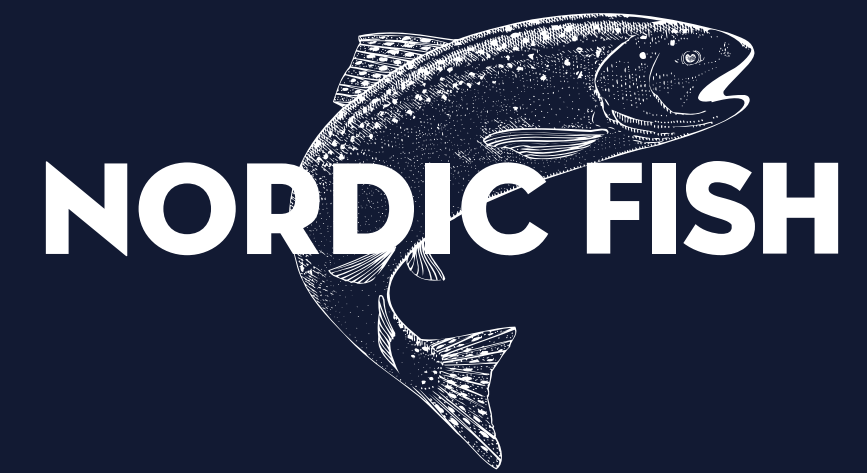
Korruptio ja lahjonta

Nordic Fish -konsernissa ei ole käytössä korruption vastaisen YK:n yleissopimuksen määrittelemiä korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevia toimintaperiaatteita. Selvitämme YK:n korruption vastaisen yleissopimuksen mukaisten toimintaperiaatteiden käyttöönottoa vuosien 2025–2026 aikana.

5.2 Korruptio- ja lahjontatapaukset sekä ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3 ja G1-4)

Nordic Fish -konserni ei ole ottanut whistleblow-järjestelmän lisäksi käyttöön muita menettelyitä korruptio- ja lahjontaväitteiden tai -tapauksen ehkäisemiseksi, havaitsemiseksi ja käsittelemiseksi. Raportointivuoden 2024 aikana Nordic Fish -konserni ei ole käsitellyt korruptioon tai lahjontaan liittyviä tapauksia.





Kiitos ajastasi.

Lisätietoa saat verkkosivustoiltamme

kalaneuvos.fi
nordictROUT.com